



Bando di selezione per n.2 assegni di ricerca tipologia Grant per la collaborazione ad attività di ricerca presso le Sezioni INGV di Catania e Roma 1, nell'ambito del progetto IMPROVE e nello specifico: posizione A) assegno di ricerca tipologia Grant, della durata di 36 mesi, con decorrenza dal 01/03/2022 al 28/02/2025, la cui attività verrà espletata presso la sezione INGV di Catania; posizione B) assegno di ricerca tipologia Grant, della durata di 36 mesi, con decorrenza dal 01/03/2022 al 28/02/2025, la cui attività verrà espletata presso la sezione INGV di Roma 1 - Bando CT N. 10/2021 pubblicato su Sito Istituzionale dell'Ente - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso)

Verbale n. 1 Riunione preliminare

Il giorno 22/12/2021 alle ore 15.30, in via telematica

OMISSIS

si è riunita, previa regolare convocazione, nota protocollo n. 27740 del 22/12/2021, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con Decreto del Direttore della Sezione di Catania n. 2526/2021 del 21/12/2021 e come previsto all'art. 8 del bando, per svolgere gli adempimenti connessi all'espletamento della selezione di cui all'epigrafe, relativamente alla posizione B.

OMISSIS

Il Presidente pertanto, constatata la presenza dei Componenti e della Segretaria, dichiara aperta la seduta.

I commissari prendono preliminarmente visione dei nominativi, trasmessi dalla Sezione di Catania dell'INGV, dei candidati ammessi al concorso (All. 1) e, in conformità a quanto disposto dall'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, espressamente dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i medesimi e i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c., nonché l'inesistenza di conflitti di interesse, di ogni genere e natura, con particolare riferimento a quanto previsto dall'art. 6 comma 2 del DPR 62/2013, come da dichiarazioni allegate al presente verbale (All. 2, 3, 4 e 5).

La Commissione procede quindi all'esame del bando di concorso di cui al Decreto del Direttore della Sezione di Catania n. 1866 del 28/10/2021, il cui avviso di indizione è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.

Come previsto dal bando, la selezione è per titoli e colloquio.



Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 9 del bando, la Commissione, all'unanimità, adotta preliminarmente i criteri e i parametri ai quali intende attenersi, con specifico riferimento alle attività oggetto dell'assegno di ricerca e ai requisiti di cui all'art. 3 del bando, secondo gli schemi sotto riportati.

Come previsto dall'art. 9 del bando, per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di **100 punti**, così ripartiti:

- fino a 50 punti per i titoli
- fino a 50 punti per il colloquio

Possono essere ammessi al colloquio soltanto i candidati che hanno conseguito nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a 30 punti sui 50 disponibili, in accordo con quanto disposto all'art. 9 del bando.

A. Titoli di studio e formazione	fino a un massimo di 32 punti
A1) Laurea Magistrale o equivalente	fino a 28 punti
A2) Iscrizione a un corso di dottorato	fino a 2 punti
A3) Corsi di formazione tecnico-scientifica	fino a 2 punti
B. Esperienza lavorativa	fino a un massimo di 4 punti
B1) per ogni singolo anno di esperienza lavorativa post laurea (inclusi assegni e borse di studio)	1 punto
B2) per ogni anno di contratto di ricerca, pubblico e privato	1 punti
C. Pubblicazioni e prodotti della ricerca	fino a un massimo di 6 punti
C1) ogni articolo su rivista ISI	2,5 punti
C2) ogni articolo su rivista non ISI	1 punto



- C3) ogni software **2 punti**
- C4) ogni proceeding e abstract a convegni **0,5 punti**

D) COMPETENZE PROFESSIONALI

fino a 4 punti

- D1) ogni anno di esperienza didattica **1 punto**
- D2) analisi dati **2 punti**
- D3) competenze di calcolo **1 punto**

E) ALTRI TITOLI E COMPETENZE

fino a un massimo di 4 punti

- E1) lettera di motivazione **3 punti**
- E2) premi **1 punto**

Con riferimento alle date di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività/corsi di formazione indicate dai candidati, per ciascun titolo indicato nell'allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano riportate complete di giorno, mese e anno, ma solo approssimate con mese e anno o addirittura solo l'anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo considerando il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio e l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Il colloquio si svolgerà in modalità telematica tramite piattaforma digitale GoogleMEET, come definito all'art. 9 del bando.

A norma dell'art. 9 del bando, saranno ammessi al colloquio solo i candidati che hanno conseguito nella valutazione dei titoli un **punteggio non inferiore a 30 punti sui 50 disponibili.**



La commissione decide che il colloquio verrà svolto in lingua italiana e inglese.

La Commissione attribuirà, ad ogni candidato, un punteggio, espresso in cinquantesimi, attribuito sulla base dei seguenti criteri di riferimento:

- | | | |
|----|---|------------------------|
| 1) | esperienza del candidato in relazione alle attività del bando | fino a 20 punti |
| 2) | padronanza delle tematiche del bando | fino a 15 punti |
| 3) | uso di un linguaggio tecnico-scientifico appropriato | fino a 10 punti |
| 4) | chiarezza espositiva | fino a 5 punti |

A norma dell'art. 9 del bando di concorso, il colloquio si intende superato se il candidato riporta un punteggio non inferiore a 30 punti sui 50 disponibili.

In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese.

Per la predetta verifica verrà attribuito il giudizio sintetico POSITIVO o NEGATIVO.

Per quanto attiene alla durata del colloquio, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerlo concluso quando sia convinta che, anche dall'eventuale protrarsi della stessa, non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione forma l'elenco dei candidati esaminati con indicazione del punteggio riportato nel colloquio stesso da ciascuno di essi.

Al termine dei lavori, la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito dai candidati, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nelle singole prove d'esame.

OMISSIS