



Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di Collaboratore di Amministrazione – VII livello retributivo presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia – Direzione Centrale Affari del personale – Settore Reclutamento Risorse Umane – Area Tematica: “Attività amministrative e contrattuali connesse alle procedure di selezione del personale delle Pubbliche Amministrazioni” – **Codice Bando 1CAM-AC-SR-03-2022** (Pubblicato su G. U. n. 19 del 08.03.2022 - DG n. 131 del 03.03.2022)

Verbale n. 1 Riunione preliminare

Il giorno 24.11.2022 alle ore 10.30, presso la Sala Consiglio della sede centrale dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia, si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 635 del 09.11.2022.

OMISSIS

Come previsto dall'art. 7 del Bando, la selezione è per titoli ed esami.

Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di **100 punti**, così ripartiti:

- **20 punti** per i titoli,
- **40 punti** per la prova scritta,
- **40 punti** per la prova orale

Tanto premesso, la Commissione procede alla fissazione dei criteri per la valutazione dei titoli.

Criteri per la valutazione dei titoli

Come previsto dall'art. 8, comma 4, del Bando, la Commissione esaminatrice valuta esclusivamente i titoli attinenti alle attività di competenza dell'Area Tematica del Bando e dettagliate, a titolo esemplificativo, nell'articolo 1, comma 1.



La valutazione dei titoli dei candidati avverrà dopo l'espletamento della prova scritta, ma prima della correzione dei relativi elaborati in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 8, comma 1 del bando e dell'articolo 8, comma 1, del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487.

I **20 punti** disponibili saranno così ripartiti:

- A. **Titoli di studio e di elevata specializzazione** fino ad un massimo di **3 punti**
(diploma di laurea, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, master universitari di primo e/o secondo livello)
- B. **Attività professionale svolta** fino ad un massimo di **14 punti**, così suddivisi:
- fino a 2 punti per la durata del/i rapporto/i professionale/i, ulteriore/i al biennio di esperienza lavorativa richiesto come requisito di ammissione;
 - fino ad 8 punti per la tipologia di funzioni e mansioni espletate;
 - fino a 4 punti per gli incarichi assunti;
- C. **Formazione professionale e per gli altri titoli**, fino ad un massimo di **3 punti**
(corsi di formazione, attestati professionali e/o di aggiornamento e stage con valutazione finale ed ogni altro titolo ritenuto utile)

I suddetti punti saranno attribuiti solo se l'attività svolta è attinente all'Area Tematica del Bando e completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

Tanto premesso, la Commissione esaminatrice stabilisce che i **20 punti** disponibili per la valutazione dei titoli vanno così distribuiti:

A. <u>Titoli di studio e di elevata specializzazione</u>	<u>fino a un massimo di 3 punti</u>
a1) Diploma di istruzione secondaria di II grado con punteggio di 60/60 o 100/100	1.5 punti
a2) Diploma di istruzione secondaria di II grado con punteggio da 50/60 a 59/60 o da 83/100 a 99/100	1 punto
a3) Diploma di istruzione secondaria di II grado con punteggio da 42/60 a 49/60 o da 62/100 a 82/100	0.5 punti



a4) Laurea Triennale	0.25 punti
a5) Laurea Magistrale	0.50 punti
a6) Laurea Vecchio ordinamento	0.50 punti
a7) Master I livello	0.25 punti
a8) Master II livello o Dottorato	0.50 punti
a9) Diploma di scuole di specializzazione e di perfezionamento, abilitazioni professionali	0.1 punto fino ad un massimo di 1 punto

B. Attività professionale svolta oltre i due anni richiesti dal requisito (Art.2, comma 1, lettera b) del Bando) **fino a un massimo di 14 punti**

b.1 Attività professionale svolta **fino ad un massimo di 2 punti**

b1.1) per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi di servizi prestati presso EPR con varie tipologie contrattuali, per il medesimo profilo o professionalità documentata in attività attinenti all'area tematica del bando

0.5 punti

b1.2) per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi di servizi prestati presso Enti Pubblici e privati, con varie tipologie contrattuali, per il medesimo profilo o professionalità documentata in attività attinenti all'area tematica del bando

0.25 punti

b2) per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi per mansioni e funzioni espletate specificamente riferibili al Settore Reclutamento Risorse Umane

1 punto fino ad un massimo di 8 punti

b3) per ogni incarico assunto di durata non inferiore a 6 mesi, attinente agli ambiti di cui all'art.2, comma 1, lettera b) del Bando

1 punto fino ad un massimo di 4 punti

C. Formazione professionale e per gli altri titoli **fino a un massimo di 3 punti**

c1) per ogni stage, corso di formazione, attestato professionale e/o di



aggiornamento della durata superiore o uguale 15 ore o 3 giorni, attinente all'area tematica del Bando **0.5 punti**

c2) per ogni stage, corso di formazione, attestato professionale e/o di aggiornamento della durata inferiore a 15 ore o 3 giorni, attinente all'area tematica del Bando **0.2 punti**

c3) per ogni altro titolo ritenuto utile, attinente all'area tematica del Bando **0.1 punti**

Si precisa che, con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività indicata dai candidati nell'allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

Sulla base dei criteri di valutazione come elencati nelle predette lettere A), B), C) la Commissione stabilisce altresì che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo.

Prova scritta

La Commissione decide di:

- Stabilire i criteri e le modalità di svolgimento della prova scritta e fissarne la durata;
- Stabilire i criteri e le modalità di valutazione della prova scritta al fine dell'attribuzione dei punteggi da assegnare all'atto della correzione degli elaborati redatti dai candidati;

La prova scritta, a contenuto teorico, consisterà nella redazione di risposte a domande a risposta aperta su una o più delle materie indicate dall'Art. 9, comma 3, del bando; saranno predisposte n. 3 buste, ognuna delle quali conterrà n. 2 domande, tra le quali verrà sorteggiata la prova di esame.



La Commissione stabilisce che il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prova scritta sarà di n. 1 ora.

La Commissione stabilisce di non valutare gli elaborati che presentino chiari e inconfutabili segni di riconoscimento e stabilisce inoltre che durante lo svolgimento della prova scritta i candidati potranno consultare esclusivamente i testi di legge non commentati e i dizionari, che si riserva di poter verificare all'ingresso e durante lo svolgimento della prova.

La Commissione, per la valutazione della prova, attribuirà un massimo di **40 punti**, 20 per ciascuna domanda, tenendo conto dei seguenti criteri:

- | | |
|---|------------------------|
| 1. padronanza degli argomenti | da 0 a 10 punti |
| 2. pertinenza e completezza delle risposte | da 0 a 5 punti |
| 3. chiarezza espositiva e capacità di sintesi | da 0 a 5 punti |

A norma dell'articolo 9, comma 10, del bando, alla prova orale sono ammessi i candidati che abbiano riportato un punteggio **non inferiore a 28/40 (ventotto/quarantesimi)** nella prova scritta.

Prova orale

Ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del bando, la prova orale verte sulle materie indicate per la prova scritta.

Ai fini dell'espletamento della prova orale e, prima della prova stessa, la Commissione predisporrà un numero di domande adeguate rispetto al numero dei candidati ammessi alla prova, aventi ad oggetto le materie di cui all'articolo 9, comma 3 del bando, le quali



verranno inserite, a gruppi di due, in buste chiuse; il candidato ne sorteggerà una e risponderà alle domande ivi contenute.

Durante la prova orale, verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un testo in lingua inglese, nonché per i candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana; verrà inoltre accertata la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, ai sensi all'art. 37, comma 1, del D. lgs. 30 marzo 2001 n. 165, mediante la formulazione di un quesito tecnico, a cui il candidato risponde oralmente, sulle funzionalità delle predette apparecchiature e applicazioni.

La Commissione procederà autonomamente alle valutazioni suddette, esprimendo un giudizio di idoneità (IDONEO o NON IDONEO) in ordine alle predette conoscenze.

La prova orale potrà essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa e l'identificazione dei partecipanti.

Tanto precisato, la Commissione stabilisce i criteri di valutazione della prova orale, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio.

La Commissione prende atto che per la valutazione della prova orale dispone di **40 punti**, che attribuirà tenendo conto dei seguenti criteri:

- | | |
|---|------------------------|
| 1. padronanza degli argomenti | da 0 a 20 punti |
| 2. pertinenza e completezza delle risposte | da 0 a 10 punti |
| 3. chiarezza espositiva e capacità di sintesi | da 0 a 10 punti |

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerlo concluso quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi dello stesso non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

La prova s'intende superato con un punteggio **non inferiore a 28/40 (ventotto/quarantesimi)** ed un giudizio di idoneità IDONEO in ordine alla conoscenza della lingua inglese, e della lingua italiana per i candidati stranieri, nonché delle applicazioni informatiche.



Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione redigerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla Sala del Consiglio dell'INGV in Roma

OMISSIS