



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 8 (OTTO) UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE TECNICO DEGLI ENTI DI RICERCA - VI LIVELLO RETRIBUTIVO PRESSO L'ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA DA DESTINARE A VARI SEDI DELL'ISTITUTO – **CODICE BANDO 8CTER-VS-04-2023 - PROFILO A**

VERBALE N. 1

### **Riunione preliminare e definizione criteri**

Il giorno 22/11/2023 alle ore 14:00, si è insediata, in modalità telematica sulla piattaforma Google Meet al link: <https://meet.google.com/guy-zcrh-mpt>, la Commissione esaminatrice nominata con Decreto del Direttore Generale n. 1030 del 16/11/2023, per svolgere gli adempimenti connessi all'espletamento del concorso di cui in epigrafe.

### **OMISSIS**

Terminata tale operazione, la Commissione stabilisce che, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni, il procedimento concorsuale si concluderà entro 6 mesi a partire dalla data della prova scritta, fatti salvi i casi di forza maggiore e di comprovato e giustificato impedimento dei Commissari.

La Commissione procede quindi alla lettura del bando di concorso di cui all'intestazione e prende atto che, come previsto dall'art. 1, comma 1, del bando, la selezione è per titoli ed esami.

Per la valutazione di ciascun candidato, come previsto dall'art. 7, comma 2, del bando, la Commissione dispone complessivamente di **100 punti**, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli
- 40 punti per la prova scritta
- 40 punti per la prova orale

Pertanto la Commissione decide di:

- stabilire i criteri e le modalità di valutazione della prova scritta al fine dell'attribuzione dei punteggi da assegnare all'atto della correzione dell'elaborato redatto dal candidato;
- stabilire i criteri per la valutazione dei titoli al fine dell'attribuzione dei punteggi;
- stabilire i criteri di valutazione della prova orale al fine dell'attribuzione del relativo punteggio.

## **Criteria e modalità di valutazione della prova scritta**

In base all'Art. 9, comma 2, relativamente al profilo lettera a) dell'art. 1, comma 2, del bando di concorso, la prova scritta, a contenuto teorico o teorico-pratico, consiste, a scelta della Commissione esaminatrice, in quiz a risposta multipla e/o in domande a risposta sintetica e/o in una traccia per la stesura di un elaborato sintetico, avente ad oggetto una o più delle seguenti materie:

- elementi di informatica ed elettronica per l'installazione gestione e manutenzione di reti di monitoraggio multiparametriche;
- elementi di elettronica per la configurazione e messa in opera di strumentazione per il monitoraggio multiparametrico.

volte ad accertare il possesso dell'attitudine e delle competenze necessarie per l'espletamento delle funzioni previste per il profilo scientifico di riferimento scelto dal candidato.

La Commissione decide, all'unanimità, di optare per la stesura di un elaborato sintetico, relativo agli argomenti sopra indicati. Saranno predisposte per ogni turno di prova scritta n. 3 buste, tra le quali verrà sorteggiata la prova di esame.

La Commissione stabilisce di non valutare gli elaborati che presentino chiari e inconfutabili segni di riconoscimento.

La Commissione, recependo la normativa vigente, stabilisce che il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prova scritta sarà di 2h, con esclusione dei tempi tecnici aggiuntivi.

La gradualità della valutazione della prova scritta sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell'elaborato ai criteri di riferimento di seguito riportati. In particolare, per quanto riguarda l'attribuzione del punteggio numerico agli elaborati della prova, la Commissione attribuirà un massimo di 40 punti, tenendo conto dei seguenti criteri:

- |   |              |
|---|--------------|
| ● aderenza dell'elaborato alla traccia proposta                 | max 15 punti |
| ● completezza delle argomentazioni e rigore tecnico scientifico | max 20 punti |
| ● chiarezza espositiva e capacità di sintesi                    | max 5 punti  |

A norma dell'art. 9, comma 11 del bando di concorso, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un **punteggio non inferiore a 28/40 nella prova scritta.**

## **Criteria per la valutazione dei titoli**

La valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati che parteciperanno alla prova scritta, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487. Tale valutazione avverrà dopo l'espletamento della prova scritta, ma prima della correzione degli elaborati.

La valutazione dei titoli sarà effettuata sulla base dei titoli dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae. I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda.

Come previsto dall'art. 8, comma 2 del Bando, per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di 20 (venti) punti, che sono così ripartiti:

- a) **5 (cinque) punti** per i titoli di studio e di elevata specializzazione;
- b) **10 (dieci) punti** per le attività svolte e gli incarichi assunti;
- c) **5 (cinque) punti** per le pubblicazioni, la formazione e gli altri titoli;

I punti disponibili saranno attribuiti solo se l'attività svolta risulta coerente con l'esperienza prevista all'art. 2, comma 1, lett. b), profilo a) del bando, secondo i seguenti criteri:

**a) "TITOLI DI STUDIO E DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE", fino a un massimo di 5 punti:**

a.1) diploma di istruzione secondaria di II grado

- da 61/100 (37/60) a 74/100 (44/60): punti 2,0

- da 75/100 (45/60) a 85/100 (51/60): punti 2,5

- da 86/100 (52/60) a 100/100 (60/60) punti 3,0

a.2) abilitazione professionale post diploma: punti 0,5

a.4) laurea triennale (senza conseguimento di laurea specialistica): punti 0,2

a.5) laurea specialistica: punti 0,2

a.6) laurea magistrale (vecchio ordinamento): punti 0,4

a.7) master: punti 0,1

a.8) dottorato di ricerca: punti 0,1

**b) "ATTIVITA' SVOLTE E INCARICHI ASSUNTI", fino ad un massimo di 10 punti:**

b.1) Per ogni mese di attività svolta inerente al bando: punti 0,2

b.2) per ogni incarico assunto inerente al bando: punti 0,5, fino ad un max di 3 punti

**c) "PUBBLICAZIONI, FORMAZIONE ED ALTRI TITOLI", fino ad un massimo di 5 punti:**

c.1) Pubblicazioni su riviste nazionali e internazionali, per singola pubblicazione: 0,2 punti

c.2) Rapporti tecnici, deliverables, reports pubblici, per singola pubblicazione: 1,0 punti

c.3) Datasets, software e altri prodotti inerenti, per ogni singolo prodotto: 1,0 punti

c.4) altri corsi di formazione e/o aggiornamento (in base all'attinenza alle materie):

- per ogni corso della durata massima di 15 ore (o inferiore a 3 giorni): punti 0.2
- per ogni corso di durata superiore alle 15 ore (o superiore/uguale a 3 giorni): punti 0.6

In ogni caso, laddove non sussista l'attinenza alle materie oggetto del bando, al candidato non saranno assegnati i punteggi relativi.

Qualora, in sede di valutazione dei titoli, la Commissione dovesse accertare l'insussistenza del requisito di cui all'art. 2, comma 1, lett. b) del bando, procede immediatamente a segnalare la mancanza all'amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

Tale requisito, per il profilo previsto dalla lettera a), riguarda specificamente aver maturato adeguata specializzazione mediante comprovata esperienza lavorativa in uno o più dei seguenti ambiti:

- installazione, gestione o manutenzione di reti di monitoraggio multiparametriche, preferibilmente sismiche e idrogeochimiche;
- gestione, manutenzione di apparecchiature elettroniche e strumentazione di laboratorio;
- configurazione, riparazione, assemblaggio e collaudo di componentistica elettronica o informatica, preferibilmente relativa a strumentazione multiparametrica, preferibilmente sismica e idrogeochimica;
- installazione, configurazione e gestione di sistemi di telecomunicazione per il trasferimento dei dati in tempo reale (ad es. UMTS, ponti radio, satellitare);
- utilizzo dell'ambiente Gnu/Linux a supporto delle reti di monitoraggio multiparametriche.

Con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività indicata dai candidati nell'allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

La Commissione stabilisce che la valutazione dei titoli verrà interrotta non appena si raggiungerà il punteggio massimo previsto per ciascuna categoria.

Sulla base dei suddetti criteri di valutazione, la Commissione stabilisce, altresì, che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo.

### **Criteri di valutazione della prova orale**

Per quanto attiene alla valutazione del colloquio la Commissione stabilisce di ripartire il **punteggio massimo di 40 punti**, come previsto dall'art. 7, comma 2, lettera c) del bando, sulla base dei criteri di seguito indicati:

- |  |              |
|--|--------------|
| ● Padronanza degli argomenti                 | max 15 punti |
| ● Pertinenza e completezza delle risposte    | max 20 punti |
| ● Chiarezza espositiva e capacità di sintesi | max 5 punti  |

La prova orale verte sulle materie indicate per la prova scritta, art. 10, comma 3.

In particolare la Commissione predisporrà un numero di domande adeguate rispetto al numero dei candidati ammessi alla prova, più uno, ognuna delle quali verrà inserita in una busta chiusa; il candidato ne sorteggerà una e risponderà alla domanda contenuta.

La prova orale potrà, a discrezione della commissione, essere svolta in modalità telematica così come previsto dal bando, tramite la piattaforma Google-meet.

La Commissione rimette alla propria discrezionalità la conclusione della prova orale quando si ritenga convinta che, anche dall'eventuale protrarsi della stessa, non possano scaturire ulteriori elementi tali da modificare il giudizio formatosi.

In sede di colloquio verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un testo in lingua inglese, nonché per i candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana. Inoltre, viene accertata la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiuntivi per le prove di conoscenza della lingua inglese, nonché dell'informatica.

La prova orale si intenderà superata se il candidato/a avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **28/40** e un giudizio sintetico "POSITIVO" in ordine alla conoscenza della lingua inglese e dell'Informatica di base.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova.

Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui.

Qualora la prova fosse espletata in modalità telematica l'esito verrà inoltrato ai candidati via PEC o PEO.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e della prova d'esame.

**OMISSIS**