



PROCEDURA SELETTIVA INTERNA, PER SOLI TITOLI, PER N. 3 POSIZIONI DI DIRIGENTE TECNOLOGO - I LIVELLO RETRIBUTIVO AI SENSI DELL'ARTICOLO 15 DEL CCNL DEL 7 APRILE 2006 CODICE BANDO **ART15-DIRTEC-2022** (DDG n. 752 del 13/12/2022).

Verbale n. 2 Riunione criteri

Il giorno 03/08/2023 alle ore 10:00, presso la stanza virtuale GoogleMeet al link <https://meet.google.com/rzk-hwqw-way>, si è riunita, come da autoconvocazione decisa nella prima riunione, la Commissione esaminatrice del concorso di cui all'instestazione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 690 del 21/07/2023.

OMISSIS

Il Presidente, constatata la regolarità della composizione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Come già discusso durante la riunione preliminare, il Presidente rammenta che, in conformità all'articolo 7, comma 2 del bando, per la valutazione di ciascun candidato, la Commissione dispone complessivamente di **90 punti**, così ripartiti:

- **Categoria A** - Titoli di studio, titoli di elevata specializzazione e abilitazioni professionali: **5 punti**;
- **Categoria B** - Attività svolte e incarichi assunti: **45 punti**;
- **Categoria C** - Pubblicazioni e/o prodotti scelti dal candidato: **30 punti**;
- **Categoria D** - Valorizzazione della professionalità acquisita: **10 punti**.

Tanto premesso, la Commissione procede alla definizione dei criteri per la valutazione dei titoli.

Criteri per la valutazione dei titoli

Come previsto dall'articolo 7, comma 3 del bando, la Commissione esaminatrice valuterà solo i titoli attinenti alle Aree Tematiche relative ai profili indicati dal candidato nella domanda di ammissione alla procedura selettiva interna.

La Commissione, a seguito di un attento e approfondito confronto, stabilisce all'unanimità i criteri di valutazione per l'assegnazione dei punteggi.

La Commissione esaminatrice stabilisce che i **90 punti** disponibili per la valutazione dei titoli andranno distribuiti come di seguito esposto.



A. **Categoria A** - Titoli di studio, titoli di elevata specializzazione e abilitazioni professionali: **fino a 5 punti**

| | | |
|----|--|------------------|
| A1 | Diploma di Laurea VO/LM/LS N.B. Il punteggio verrà assegnato al possesso di massimo n.1 titolo, indipendentemente dal voto conseguito | 2 punti |
| A2 | Master I / II livello N.B. Il punteggio verrà assegnato al possesso di massimo n.1 titolo, indipendentemente dal voto conseguito | 0,4 punti |
| A3 | Diploma di specializzazione N.B. Il punteggio verrà assegnato al possesso di massimo n.1 titolo, indipendentemente dal voto conseguito | 0,4 punti |
| A4 | Dottorato di Ricerca N.B. Il punteggio verrà assegnato al possesso di massimo n.1 titolo, indipendentemente dal voto conseguito | 2 punti |
| A5 | Abilitazione professionale N.B. Il punteggio verrà assegnato al possesso di massimo n.1 titolo | 0,2 punti |

B. **Categoria B** - Attività svolte e incarichi assunti: **fino a 45 punti**

Nella Categoria B, il punteggio attribuibile ad ogni titolo è dato dal risultato ottenuto dalla formula indicata nella colonna "Punteggio finale per singolo titolo (**P**)". Il valore **P** viene calcolato applicando al punteggio per tipologia di titolo (**p**) una formula che contiene fattori addizionali e moltiplicativi dettagliati nell'apposita tabella che segue quella sottostante.

| | | Punteggio per tipologia titolo (p) | Punteggio finale per singolo titolo (P) |
|-----------|--|------------------------------------|--|
| B1 | Incarichi di Direzione | ↴ | ↴ |
| B1.1 | Direzione di Sezione (per ogni incarico assunto) | 5 punti | $(p + temp + ril) * pert$ |
| B1.2 | Direzione di Sezione Monitorante (per ogni incarico assunto) | 7 punti | $(p + temp + ril) * pert$ |
| B2 | Incarichi di Responsabilità di Unità Organizzative | ↴ | ↴ |



| | | | |
|-----------|--|------------------|-------------------------|
| B2.1 | Responsabile di Unità Funzionale, Centro Scientifico e/o Centro Servizi (per ogni incarico assunto) | 4 punti | (p + temp + ril) * pert |
| B2.2 | Coordinatore di Ufficio o Responsabile di Settore (per ogni incarico assunto) | 3,5 punti | (p + temp + ril) * pert |
| B2.3 | Incarico di coordinamento di linea di attività e altri incarichi di responsabilità di Unità Organizzativa, diversi da quelli elencati sopra (per ogni incarico assunto) | 2,5 punti | (p + temp + ril) * pert |
| B3 | Incarichi di servizio presso o per conto di INGV | ↴ | ↴ |
| B3.1 | Responsabile di Servizi Amministrativi (per ogni incarico assunto) | 4 punti | (p + temp + ril) * pert |
| B3.2 | RSPP (per ogni incarico assunto) | 3,5 punti | (p + temp + ril) * pert |
| B3.3 | Preposto alla sicurezza (per ogni incarico assunto) | 2,5 punti | (p + temp + ril) * pert |
| B3.4 | Componente del CdA e/o Consiglio Scientifico (per ogni incarico assunto) | 3,5 punti | (p + temp + ril) * pert |
| B3.5 | Componente di Commissioni di selezione del personale INGV (per ogni incarico assunto) | 1 punto | (p + ril) * pert |
| B3.6 | Componente di Commissioni di gara INGV (per ogni incarico assunto) | 1 punto | (p + ec) * pert |
| B3.7 | Segretario in Commissione di gara e/o di selezione del personale di INGV (per ogni incarico assunto) | 0,7 punti | (p + ril) * pert |
| B3.8 | Incarico di Funzionario nel servizio di sorveglianza INGV (per ogni incarico assunto) | 0,2 punti | (p + temp) * pert |
| B3.9 | Incarichi di rappresentanza dell'Ente - in <i>board</i> nazionali (per ogni incarico assunto) | 3 punti | (p + temp + ril) * pert |



| | | | |
|-----------|---|------------------|-------------------------|
| B3.10 | Incarichi di rappresentanza dell'Ente - in <i>board</i> internazionali (per ogni incarico assunto) | 3,5 punti | (p + temp + ril) * pert |
| B3.11 | Responsabile del Procedimento o Direttore Esecuzione della Commessa (per ogni incarico assunto) | 1 punto | (p + ec) * pert |
| B3.12 | Componente di Gruppo di Lavoro tecnico-scientifico (per ogni incarico assunto) | 2 punti | (p + temp + ril) * pert |
| B3.13 | Altri incarichi di responsabilità di servizio, diversi da quelli elencati sopra (per ogni incarico assunto) | 0,7 punti | (p + temp + ril) * pert |
| B4 | Incarichi di gestione o responsabilità di progetti presso Enti Pubblici di Ricerca, Università, Pubbliche Amministrazioni, sia in ambito nazionale che europeo | ↴ | ↴ |
| B4.1 | Coordinatore/Responsabile Scientifico e/o Project Manager in progetti nazionali (per ogni incarico assunto) | 2,5 punti | (p + temp + ril) * pert |
| B4.2 | Coordinatore/Responsabile Scientifico e/o Project Manager in progetti internazionali (per ogni incarico assunto) | 3,5 punti | (p + temp + ril) * pert |
| B4.3 | Responsabile di Work Package o Unità Operativa in Progetti nazionali (per ogni incarico assunto) | 1,5 punti | (p + temp + ril) * pert |
| B4.4 | Responsabile di Work Package o Unità Operativa in Progetti internazionali (per ogni incarico assunto) | 2 punti | (p + temp + ril) * pert |
| B5 | Incarichi di direzione e/o responsabilità di laboratorio, infrastrutture e/o impianti | ↴ | ↴ |
| B5.1 | Direttore/Responsabile di Laboratorio (per ogni incarico assunto) | 3 punti | (p + temp + ril) * pert |
| B5.2 | Direttore/Responsabile di infrastruttura tecnologica osservativa e/o ICT (per ogni incarico assunto) | 4 punti | (p + temp + ril) * pert |
| B5.3 | Direttore/Responsabile di impianto (per ogni incarico assunto) | 2 punti | (p + temp + ril) * pert |



| | | | |
|------------|---|------------------|--|
| B6 | Realizzazione di brevetti | ↴ | ↴ |
| B6.1 | Brevetto nazionale (per ogni brevetto) | 1,5 punti | p * pert |
| B6.2 | Brevetto internazionale (per ogni brevetto) | 2,5 punti | p * pert |
| B6.3 | Conseguimento di licenza esclusiva/non-esclusiva (per ogni licenza) | 2 punti | Bonus aggiuntivo ai punti B8.1 e B8.2 |
| B7 | Elaborazione di soluzioni tecnologiche e/o infrastrutturali innovative, nonché di modelli e/o metodologie innovative | ↴ | ↴ |
| | N.B. non saranno valutati soluzioni/modelli/metodologie presentati nella Categoria C | | |
| B7.1 | Soluzioni tecnologiche e/o infrastrutturali innovative, modelli e/o metodologie innovative (per ogni soluzione/modello/metodologia) | 2,5 punti | p * inn * pert |
| B7.2 | Premi, riconoscimenti attribuiti per il carattere innovativo dell'attività (per ogni premio/riconoscimento) | 1 punto | p * pert |
| B8 | Attività di servizio per la realizzazione ed il funzionamento delle infrastrutture dell'INGV | ↴ | ↴ |
| B8.1 | Realizzazione e/o funzionamento di infrastruttura (per ogni singola infrastruttura) | 1,5 punti | (p + ril) * pert |
| B9 | Incarichi di docenza, interna e/o esterna, svolti per conto ed interesse dell'INGV | ↴ | ↴ |
| B9.1 | Contratto di docenza esterna e decreto di incarico di docenza interna, svolti per conto ed interesse dell'INGV (per ogni incarico assunto) | 1 punto | (p + temp + ril) * pert |
| B10 | Altri incarichi svolti per conto e interesse dell'INGV | ↴ | ↴ |
| B10.1 | Incarichi differenti da quelli indicati alle lettere precedenti, svolti per conto e interesse dell'INGV (per ogni incarico assunto) | 1 punto | (p + temp + ril) * pert |

* * *



| Fattore addizionale o moltiplicativo – Categoria B | Definizione fattore | Valore fattore |
|--|--|---|
| temp | Durata temporale | <ul style="list-style-type: none">● temp = 0,5 punti per ogni anno● temp = 0,04 punti per ogni mese o frazione di mese uguale o superiore ai 16 giorni● temp = 0 punti per un intervallo di tempo inferiore o uguale a 15 giorni o se la durata temporale non è indicata |
| ril | Rilevanza in base alla complessità dell'incarico | <ul style="list-style-type: none">● ril = 2 punti per rilevanza alta● ril = 1 punto per rilevanza media |
| ec | Entità economica dei lavori/dei beni | <ul style="list-style-type: none">● ec = 2,5 punti per importo > € 1M● ec = 1,5 punti per importo > € 250k e ≤ € 1M● ec = 1 punto per importo ≥ € 40k e ≤ € 250k |
| pert | Pertinenza | <ul style="list-style-type: none">● pert = 1 punto se la pertinenza è piena● pert = 0,5 punti se la pertinenza è media● pert = 0,3 punti se la pertinenza è bassa |
| inn | Innovatività N.B. L'innovatività del prodotto è valutata dalla Commissione come avanzamento rispetto allo stato dell'arte | <ul style="list-style-type: none">● inn = 1 punto se l'innovatività è alta● inn = 0,5 punti se l'innovatività è media● inn = 0,3 punti se l'innovatività è bassa |



Con riferimento alle date di inizio e di conclusione di ogni attività svolta o di incarico assunto valutati, la Commissione stabilisce che, laddove le date non siano state inserite in maniera inequivocabile (comprehensive, quindi, di giorno, mese ed anno), l'attribuzione del punteggio riguarderà l'intervallo minimo considerabile: in caso di periodo indicato solo in mesi e anni, la Commissione considererà come data di inizio l'ultimo giorno del mese di inizio indicato, e come data di fine il primo giorno del mese di conclusione indicato; in caso di periodo indicato solo in anni, la Commissione considererà come data di inizio l'ultimo giorno dell'anno di inizio indicato, e come data di fine il primo giorno dell'anno di conclusione indicato.

C. Categoria C - Pubblicazioni e/o prodotti scelti dal candidato: fino a 30 punti

Nella Categoria C, il punteggio attribuibile ad ogni titolo è dato dal risultato della formula indicata nella colonna "Punteggio finale per singolo titolo (**P**)".

Il valore P viene calcolato applicando al punteggio per tipologia di titolo (p) una formula che contiene i fattori moltiplicativi dettagliati nell'apposita tabella che segue quella sottostante.

| | | Punteggio per tipologia titolo (p) | Punteggio finale per singolo titolo (P) |
|-----------|--|------------------------------------|--|
| C1 | Pubblicazioni: Articoli su riviste ISI o SCOPUS (per ogni pubblicazione) | 5 punti | $p * pert * ril * inn$ |
| C2 | Rapporti/relazioni tecnico-scientifici in lingua inglese (per ogni prodotto) | 3 punti | $p * pert * ril * inn$ |
| C3 | Pubblicazioni: Articoli su riviste non ISI o non SCOPUS (per ogni pubblicazione) | 3 punti | $p * pert * ril * inn$ |
| C4 | Pubblicazioni: Capitoli di libro o monografie pubblicate a stampa con ISBN o ISSN (per ogni pubblicazione) | 3,5 punti | $p * pert * ril * inn$ |
| C5 | Pubblicazioni: <i>Editor</i> di libri pubblicati a stampa con ISBN o ISSN (per ogni pubblicazione) | 3,7 punti | $p * pert * ril * inn$ |
| C6 | Pubblicazioni: <i>Proceedings</i> in atti di conferenze dotati di ISBN o ISSN (per ogni pubblicazione) | 3 punti | $p * pert * ril * inn$ |
| C7 | Altri prodotti non classificabili nelle sopraindicate fattispecie (per ogni prodotto) | 2 punti | $p * pert * ril * inn$ |

* * *



| Fattore additivo o moltiplicativo - Categoria C | Definizione fattore | Valore fattore |
|--|--|--|
| ril | Rilevanza | <p>Per tutte le sezioni della Categoria C tranne C1:</p> <ul style="list-style-type: none">● ril = 1 punto per dimensione internazionale● ril = 0,5 punti per dimensione nazionale <p>Per la sola sezione C1:</p> <ul style="list-style-type: none">● ril = 1 punto per $IF > 3$● ril = 0,7 punti per $IF \geq 2$ e ≤ 3● ril = 0,5 punti per $IF < 2$ |
| pert | Pertinenza | <ul style="list-style-type: none">● pert = 1 punto se la pertinenza è piena● pert = 0,5 punti se la pertinenza è media● pert = 0,3 punti se la pertinenza è bassa |
| inn | Innovatività N.B. L'innovatività del prodotto è valutata dalla Commissione come avanzamento rispetto allo stato dell'arte | <ul style="list-style-type: none">● inn = 1 punto se l'innovatività è alta● inn = 0,8 punti se l'innovatività è media● inn = 0,6 punti se l'innovatività è bassa |

D. **Categoria D** - Valorizzazione della professionalità acquisita: **fino a 10 punti**

| | | |
|-----------|---------------|-----------------|
| D1 | VI-VII fascia | 10 punti |
| D2 | V fascia | 8 punti |



| | | |
|-----------|------------|----------------|
| D3 | IV fascia | 6 punti |
| D4 | III fascia | 4 punti |
| D5 | II fascia | 2 punti |

Come previsto dall'art. 7, comma 2, lettera d) del bando, il punteggio nella Categoria D è attribuito in base alla fascia stipendiale di appartenenza del candidato al 31 dicembre 2021. L'attribuzione del suddetto punteggio viene effettuata dalla Commissione in base ai dati che saranno forniti dalla Direzione Centrale Affari del Personale - Settore Reclutamento Risorse Umane. La Commissione si limita a prendere atto del dato fornito dall'Amministrazione e attribuisce il relativo punteggio in base alla fascia di inquadramento del candidato.

OMISSIS