



PROCEDURA SELETTIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 54 DEL CCNL 21 FEBBRAIO 2002 PER COMPLESSIVI 103 POSTI PER LE PROGRESSIONI DI LIVELLO NEI PROFILI DEL PERSONALE DI RUOLO IV-VIII - CODICE BANDO ART54-PROG-07-2022 PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO DEGLI ENTI DI RICERCA (DDG n. 422 del 27/07/2022)

**Verbale n. 1
Riunione preliminare**

Il giorno 20 aprile c.a. alle ore 10:00, in via telematica, all'indirizzo <https://meet.google.com/dqf-ixfc-osm>, si è riunita, previa regolare convocazione, con nota prot. n. 10785 del 17/04/2023, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 389 del 05/04/2023.

OMISSIS

Come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per soli titoli, ai sensi dell'art. 54 del CCNL del 21 febbraio 2002.

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 7, comma 2 del bando di concorso, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.

Per la valutazione di ciascun candidato, come previsto dall' Art. 7, comma 2, lettera B del bando, la Commissione dispone complessivamente di **100 punti**, così ripartiti:

1. Anzianità di servizio	40/100 punti
2. Formazione:	15/100 punti
3. Titoli	15/100 punti
4. Verifica dell'attività professionale svolta	30/100 punti

Come previsto dal bando (art. 7, comma 3) la Commissione valuta i titoli, compresa l'anzianità e l'attività di servizio, maturati al 31 dicembre 2021 e non tiene conto dei titoli acquisiti successivamente a tale data.

1. ANZIANITA' DI SERVIZIO (MAX 40 PUNTI)



Come previsto dal bando (art. 8, comma 1) la Commissione valuta l'anzianità di servizio secondo i seguenti criteri:

- A) Per ogni anno, o frazione di anno superiore a sei mesi, maturato nel livello e profilo di attuale inquadramento: 3 punti
- B) Per ogni anno, o frazione di anno superiore a sei mesi, maturato negli altri livelli del profilo di attuale inquadramento: 1,5 punti
- C) Per ogni anno, o frazione di anno superiore a sei mesi, maturato negli altri profili professionali: 1 punto

Come previsto all'Art. 8, comma 3, l'anzianità di servizio viene computata in anni e mesi. Le frazioni di mese vengono considerati come un mese intero solo se superiori a 15 giorni.

Come previsto dal bando (Art. 8, comma 5) la Commissione attribuisce i punteggi per l'anzianità di servizio sulla base dei dati forniti dalla Direzione Centrale Affari del Personale - Settore Reclutamento Risorse Umane.

2. FORMAZIONE (MAX 15 PUNTI)

Come previsto dal bando (Art. 9) la Commissione attribuisce per ogni corso espletato, con attestato e coerente con lo sviluppo professionale 2 punti

3. TITOLI (MAX 15 PUNTI)

A. *Titoli di studio (max 5 punti):*

- A.1) Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) 2 punti
- A.2) Diploma di Laurea magistrale 1,2 punti
- A.3) Diploma di Laurea triennale 0,8 punti



A.4) Dottorato di ricerca	3 punti
A.5) Altri titoli di studio: ulteriore diploma, ulteriore laurea, master (max 1 pt):	
per ogni titolo o corso di durata superiore a 6 mesi	0,5 punti
per ogni titolo/corso di durata da 1 a 6 mesi	0,2 punti
per ogni titolo/corso di durata inferiore ad 1 mese	0,1 punto

B. Incarichi assunti (max 7 punti):

B.1 Incarichi di responsabilità di unità organizzative:

B.1.1) Responsabile di Centro Servizi	1 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
B.1.2) Responsabile di Settore	1 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
B.1.3) Responsabile di Unità Funzionale	1 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
B.1.4) Coordinatore o Responsabile di Ufficio	0,8 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
B.1.5) Responsabile di Laboratorio	0,8 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
B.1.6) Responsabile di Segreteria	0,8 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
B.1.7) Responsabile di Sede decentrata	0,5 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi

B.2. Incarichi di servizio:

B.2.1) Responsabile di Servizi Amministrativi (RSA)	1 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
B.2.2) Responsabile Cassa Interna	0,8 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
B.2.3) Consegnatario dei beni	0,8 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi



- B.2.4) RUP per procedimenti > 40k€ o di procedure concorsuali
0,8 per ogni incarico
- B.2.5) RUP di progetto, Sezione, Settore ecc
0,5 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
- B.2.6) Coordinamento di attività, responsabile di servizi, referente, preposto
0,5 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
- B.2.7) Componente di organo istituzionale
0,8 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
- B.2.8) Missioni con compiti di rappresentanza istituzionale
0,3 pt per ogni incarico
- B.2.9) Missioni e campagne di misura di interesse istituzionale
0,5 pt per ogni incarico
- B.2.10) DEC contratti
0,5 pt per ogni incarico
- B.2.11) Punto istruttore MEPA
0,5 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
- B.2.12) Componente commissione di gara
0,5 pt per ogni incarico
- B.2.13) Componente commissione contratto tempo determinato e/o indeterminato
0,5 pt per ogni incarico
- B.2.14) Componente commissione borse di studio, assegni di ricerca e altre forme contrattuali
0,1 pt per ogni incarico
- B.2.15) Incarico turni di sorveglianza, reperibilità, bollettino sismico, vulcanologico e multiparametrico
0,3 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi

B.3. Partecipazione a gruppi di lavoro, comitati o task force:

- B.3.1) Coordinamento di gruppi di lavoro, comitati o task force
0,8 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi



0,4 pt per ogni periodo superiore a 1 mese e inferiore a 6 mesi

B.3.2) Coordinamento per la realizzazione di eventi costituiti dall'INGV ovvero da terzi, purché d'interesse per le attività dell'Ente

0,6 pt per ogni evento

B.3.3) Partecipazione a gruppi di lavoro, comitati o task force

0,6 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi

0,3 pt per ogni periodo superiore a 1 mese e inferiore a 6 mesi

B.3.4) Partecipazione alla realizzazione di eventi costituiti dall'INGV ovvero da terzi, purché d'interesse per le attività dell'Ente

0,3 pt per ogni evento

B.4. Incarichi di docenza:

Incarichi di docenza, interna e/o esterna, svolti per conto ed interesse dell'INGV

0,3 pt per ogni incarico

B.5. Altri incarichi

Incarichi differenti da quelli indicati alle lettere precedenti, svolti per conto ed interesse dell'INGV

0,2 pt per ogni incarico

C. *Lavori, prodotti professionali e pubblicazioni (max 3 punti):*

C.1) Per ogni pubblicazione, brevetto, proceeding, rapporto tecnico, banca dati, bollettino, prodotto istituzionale

1 punto

C.2) Per ogni altro contributo pubblicato non incluso in C1 attinente alle attività svolte per l'Ente (abstract, poster, brochures...)

0,5 punti

C.3) Per ogni dichiarazione di ringraziamento in lavori, pubblicazioni, eventi (se non già considerato in incarichi precedenti)

0,2 punti

4. VERIFICA DELL'ATTIVITA' PROFESSIONALE SVOLTA



In accordo all'Art. 11, comma 1, è valutata l'attività professionale svolta negli ultimi cinque anni a ritroso dalla data del 31/12/2021.

In accordo all'Art. 11 comma 9, la Commissione si limita a prendere atto del punteggio riportato nella scheda di valutazione dell'attività professionale svolta e a riportarlo nei verbali di valutazione del candidato.

La Commissione decide che la valutazione dei titoli di ogni candidato si interromperà nel momento in cui il punteggio raggiunto corrisponde a quello massimo previsto per ciascuna categoria, tralasciando di conteggiare gli ulteriori titoli eventualmente presentati dal candidato, i quali porterebbero il punteggio a valori superiori rispetto a quelli massimi stabiliti.

La Commissione stabilisce che la valutazione dei titoli di ogni candidato verrà interrotta non appena si raggiungerà il punteggio massimo previsto per ciascuna categoria.

In accordo all'Art. 12, comma 1, al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito, secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivi conseguiti dai candidati.

OMISSIS