



Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un assegno di ricerca di tipo GRANT da svolgersi presso l'INGV Sezione di Bologna (bando n. 03/2022 di cui al D.D. n. 274 del 03/03/2022 Prot. n.0004798/2022 e successivo D.D. n. 668 del 21/04/2022)

Verbale n. 1

Riunione preliminare e valutazione titoli

Il giorno 26 maggio 2022 alle ore 10:30 si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione in epigrafe, nominata con Decreto Direttore della Sezione di Bologna n° 915 del 24/05/2022, prot. 12668 del 24/05/2022, per stabilire i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio, e contestualmente procedere all'espletamento dell'esame dei titoli dei candidati.

OMISSIS

La commissione procede all'esame del bando di selezione e, con riguardo alle disposizioni previste dallo stesso, stabilisce i criteri di valutazione relativamente ai titoli conseguiti per i quali attribuirà un punteggio massimo complessivo di **50 punti** così suddiviso:

- a) Attinenza della tesi di Laurea Magistrale (o titolo equivalente) alle tematiche del bando (art. 1) e votazione conseguita:
fino ad un max di 5 punti
- b) Attinenza del Dottorato di Ricerca (o titolo equivalente) alle tematiche del bando (art. 1) e votazione conseguita
fino ad un max di 10 punti
- c) Valutazione dell'esperienza lavorativa:
fino ad un max di 20 punti
- d) Conoscenza ed esperienza nei principali linguaggi di programmazione, dei sistemi operativi e di piattaforme HPC;
fino ad un max di 9 punti
- e) Pubblicazioni scientifiche in relazione all'attinenza alle tematiche del bando:
1 punto per pubblicazione
+ 0.5 se il candidato è primo autore

Il risultato è moltiplicato per un fattore 0.1, 0.5 o 1.0 in base all'attinenza alle tematiche del bando. I diversi articoli sommano fino ad un massimo di 5.



f) Altri titoli (incluse pubblicazioni non indicizzate, partecipazione a convegni, valutazione generale del CV):

fino ad un max di 1 punti

Il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli verrà comunicato nell'email di convocazione al candidato. I candidati che riporteranno una valutazione non inferiore a **30/50** saranno ammessi alla prova orale.

La prova orale verterà sulla valutazione delle conoscenze e delle esperienze professionali e scientifiche acquisite dal candidato relative al tema specifico del bando in oggetto, attribuendo un punteggio massimo di **50 punti**. Il colloquio si intende superato se il candidato riporterà una valutazione superiore a **30/50**.

Al termine di una breve discussione, vengono approvati i seguenti criteri per l'attribuzione del punteggio del colloquio:

- a. padronanza delle tematiche inerenti al bando:
fino ad un max di punti 30
- b. uso di un linguaggio tecnico-scientifico appropriato:
fino ad un max di punti 10
- c. Motivazione a rivestire l'incarico:
fino ad un max di punti 5
- d. chiarezza espositiva:
fino ad un max di punti 5

e un giudizio sintetico "POSITIVO/NEGATIVO" sulla conoscenza della lingua inglese.

Per quanto attiene la durata del colloquio, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerla conclusa quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi della stessa non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; le votazioni potranno essere comunicate tramite *PEC* o email ai candidati esaminati.

Il punteggio massimo complessivo che la commissione potrà attribuire è quindi di **100 punti**.

OMISSIS