



Selezione pubblica avviso n. 14/2023 per il conferimento di n. 1 assegno di ricerca tipologia “professionalizzanti” della durata di 12 (dodici) mesi per la collaborazione ad attività di ricerca presso la Sezione INGV di Catania – Osservatorio Etneo, nell’ambito del progetto CIR01_0013 GRINT, strutturato nel seguente profilo:

n. 1 assegno di ricerca professionalizzante per lo svolgimento di attività tecnologico/scientifiche applicate ai dati sismici ed infrasonici prodotti dalle reti di monitoraggio dell’OE, finalizzate all’implementazione di sistemi di acquisizione, al controllo della qualità dei dati ed allo studio di sistemi per la continuità della trasmissione dati.

VERBALE n. 1 **Riunione preliminare**

Il giorno 22 novembre 2023, alle ore 09:00, si è riunita al completo la Commissione esaminatrice della selezione in epigrafe (*avviso di selezione n.14/2023, D.D. n. 1989/2023 del 27/10/2023*), per svolgere gli adempimenti connessi all’espletamento concorsuale in epigrafe.

OMISSIS

Il Presidente, constatata la regolarità della composizione della Commissione, quale risulta dal menzionato decreto di nomina, dichiara aperta la seduta.

La Commissione dà inizio ai lavori prendendo visione del bando di selezione e delle disposizioni in esso contenute. Rileva che il bando è per n° 1 (uno) Assegno di Ricerca tipologia “professionalizzante”.

La Commissione stabilisce che, relativamente alle disposizioni del bando di Concorso e all’art.13, comma 8 del D.P. n. 11 del 29/01/2019, il procedimento concorsuale si concluderà entro 45 (quarantacinque) giorni a partire dalla data di insediamento della Commissione.

Come previsto dall’art. 1 del bando, la selezione è per titoli e colloquio. Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone, art. 9 del bando, complessivamente di 100 punti, così distribuiti:

- 50 punti per la valutazione dei titoli;
- 50 punti per la valutazione del colloquio.

Al colloquio possono essere ammessi solo i candidati che conseguono un punteggio ai titoli non inferiore a 30/50 (trenta/cinquanta). Il colloquio si intende superato se il candidato riporta una valutazione non inferiore a 30/50 (trenta/cinquanta).

Nel corso della prima riunione la Commissione stabilisce nel dettaglio i criteri da adottare per la valutazione dei titoli e del colloquio, nonché le modalità di attribuzione dei punteggi massimi dei singoli titoli valutabili.

**CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso, la Commissione esaminatrice congiuntamente stabilisce i criteri e le modalità per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli. La Commissione stabilisce che tali criteri e modalità si applicheranno ad entrambi i Profili A e B del bando.

I 50 punti disponibili per la valutazione dei titoli, saranno attribuiti secondo lo schema seguente:

A) Titolo di studio (max 30 punti)

a1.	laurea magistrale/specialistica/V.O. con votazione 100/100 ovvero 110/110	punti 26
a2.	laurea magistrale/specialistica/V.O. con votazione da 96/100 a 99/100 ovvero da 106/110 a 109/110	punti 24
a3.	laurea magistrale/specialistica/V.O. con votazione da 92/100 a 95/100 ovvero da 101/110 a 105/110	punti 22
a4.	laurea magistrale/specialistica/V.O. con votazione sino a 91/100 ovvero sino a 100/110	punti 20
a5.	laurea cum laude	punti 1
a6.	dottorato di ricerca	punti 3

B) Attività di formazione, servizi ed esperienze lavorative (max 8 punti)

b1.	contratti, assegni di ricerca, borse di studio in ambito universitario e/o presso Enti di Ricerca	punti 0,1 per ogni trimestre (max 3 punti)
b2.	Lavoro pubblico o privato	punti 0,1 per ogni mese (max 2 punti)
b3.	collaborazione o partecipazione a progetti di ricerca in ambito universitario e/o presso Enti di Ricerca	punti 0,5/titolo (max 1 punto)
b4.	corsi di formazione (perfezionamento o specializzazione post lauream, master, stage, ecc.)	punti 0,2/titolo (max 1 punto)
b5.	esperienza didattica	punti 0,1 per ogni mese (max 1 punto)

C) Pubblicazioni e prodotti dell'attività scientifica, tecnica o professionale (max 6 punti)



c1. pubblicazioni su riviste internazionali	punti 2,0/prodotto
c2. pubblicazioni su riviste nazionali	punti 0,75/prodotto
c3. rapporti tecnici, pubblicazioni su siti web, ecc.	punti 0,5/prodotto
c4. partecipazione a convegni (proceedings, abstract)	punti 0,3/ prodotto
c5. brevetti	punti 1,0/prodotto

D) Competenze professionali (max 3 punti)

d1. conoscenza linguaggi di programmazione	max 2 punti
d2. utilizzo software tecnico-scientifico	max 1 punto

E) Altro (max 3 punti)

e1. altri titoli o informazioni valide ai fini della valutazione	max 1,5 punti
e2. certificazioni lingua inglese	max 0,5 punti
e3. premi e riconoscimenti	max 0,5 punti
e4. altra attività tecnico-scientifica	max 0,5 punti

Per la valutazione dei titoli concernenti i punti B e C si considereranno i seguenti coefficienti correttivi in base all'attinenza con le tematiche del bando:

1. titoli attinenti al bando: x 1
2. titoli non attinenti: x 0,5.

Con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività indicata dai candidati nell'allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate con elementi oggettivi, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo considerando il mese per metà.

La Commissione esaminatrice stabilisce che i punteggi attribuiti ai titoli, sulla base dei criteri di valutazione, saranno riportati su apposito prospetto riepilogativo predisposto per ciascun candidato.

COLLOQUIO



Per la valutazione del colloquio la Commissione dispone di 50 punti.

Il colloquio si intenderà superato se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a 30/50 (trenta/cinquanta) come previsto dall'art. 9 del bando di concorso.

Durante il colloquio verranno valutati:

- | | |
|---|-----------------|
| a) esperienze dichiarate dal candidato di cui all'art.3 del bando | fino a punti 20 |
| b) attività oggetto dell'assegno di ricerca | fino a punti 15 |
| c) prodotti dell'attività di ricerca scientifica, tecnica o professionale | fino a punti 10 |
| d) conoscenza della lingua inglese | fino a punti 5 |

Al termine di ciascuna seduta relativa al colloquio, la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio riportato da ciascuno di essi. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione esaminatrice, verrà esposto nella sede d'esame.

Al termine dei lavori la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria finale di merito in ordine decrescente di punteggio, sommando, per ciascun candidato, il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli e del colloquio.

La Commissione termina i lavori alle ore 13:00 del 22/11/2023 e si aggiorna al 28/11/2023, alle ore 10.00 per la valutazione delle domande di ammissione pervenute e dei titoli presentati dai candidati, nonché per stabilire la data per l'espletamento del colloquio.

Il Presidente della Commissione delega il Segretario alla custodia di tutti gli atti inerenti il concorso.

OMISSIS