

Bando per la procedura concorsuale, per titoli e colloquio, riservata al personale dell'INGV in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 10 unità di personale, di cui n. 5 unità per il profilo di Ricercatore - III livello retributivo e n. 5 unità per il profilo di Tecnologo - III livello retributivo presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (DG n.135 del 19.10.2020 - Pubblicato su G.U. n 83 del 23.10.2020)

Verbale n. 1
Riunione preliminare

Il giorno 27.11.2020 alle ore 14.30, in via telematica, si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 203 del 24.11.2020.

OMISSIS

Il Presidente, constatata la regolarità della composizione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

I Commissari prendono preliminarmente visione dell'Allegato 1 (ALL. 1) trasmesso dall'Amministrazione Centrale dell'INGV, in cui sono indicati i candidati ammessi al concorso, che risultano essere 54.

Dopo averne letto i nominativi, i Commissari, in conformità con quanto disposto dall'Art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, dichiarano espressamente che non esistono situazioni di incompatibilità tra i medesimi ed i candidati, ai sensi degli Artt. 51 e 52 c.p.c., nonché l'inesistenza di conflitti di interesse, di ogni genere e natura, con particolare riferimento a quanto previsto dall'Art. 6, comma 2, del DPR 62/2013, come da dichiarazioni allegate al presente verbale (ALL. 2), nonché l'inesistenza delle cause di incompatibilità di cui alla Delibera Anac n. 25 del 15 gennaio 2020, recante "Indicazioni per la gestione di situazioni di conflitto di interessi a carico dei componenti delle commissioni giudicatrici di concorsi pubblici e dei componenti delle commissioni di gara per l'affidamento di contratti pubblici".

Terminata tale operazione, la Commissione stabilisce che, avuto riguardo del Decreto di Nomina di Commissione, il procedimento concorsuale si concluderà entro il 23.12.2020.

La Commissione procede quindi ad una attenta lettura del Bando di concorso di cui all'intestazione.

Come previsto dall'Art. 1 del Bando, la selezione è per titoli e colloquio.

La Commissione, come previsto dall'Art. 8 del Bando, dispone complessivamente di 100 punti per la valutazione di ciascun candidato, così ripartiti:

- **fino a 70 punti per la valutazione dei titoli,**
- **fino a 30 punti per la prova orale.**

In sede di colloquio, ai sensi all'Art. 37 comma 1 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un

brano redatto in lingua inglese, nonché, per gli stranieri, la conoscenza della lingua italiana. Verrà altresì accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. Per le suddette verifiche verrà attribuito il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO. Laddove uno o entrambi i suddetti giudizi fosse NEGATIVO, il colloquio si intenderebbe come non superato.

1. VALUTAZIONE DEI TITOLI

In conformità con quanto previsto dall'Art. 9 del Bando di concorso, la Commissione, procede come segue.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di massimo 70 punti, così ripartiti:

- a) **35 punti** per le attività prestate presso l'INGV o altri Enti o Istituzioni di ricerca;
- b) **35 punti** per il curriculum vitae scientifico.

La Commissione stabilisce i criteri di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avendo avuto riguardo alle disposizioni del Bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni

A - Attività prestate presso l'INGV o altri Enti o Istituzioni di ricerca

I **35 punti** disponibili per la valutazione dei titoli vengono così ripartiti:

A1) Attività svolta, alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso di cui al presente bando, tramite contratti di lavoro subordinato, assegni di ricerca, indicati dal candidato, **fino a un massimo di 26 punti**; in particolare per ogni trimestre di attività prestata:

A1.1) tramite contratto di lavoro subordinato, nel profilo di Tecnologo, presso l'INGV o altri Enti ed Istituzioni di Ricerca. **1.0 punti**

A1.2) tramite contratto di lavoro subordinato, nel profilo di Ricercatore, presso l'INGV o altri Enti ed Istituzioni di Ricerca. **0.8 punti**

A1.3) tramite assegno di ricerca, presso l'INGV o altri Enti ed Istituzioni di Ricerca. **0.6 punti**

A1.3) tramite contratto di lavoro subordinato, inferiore al III livello, presso l'INGV o altri Enti ed Istituzioni di Ricerca. **0.2 punti**

A2) Attività di sorveglianza sismica, vulcanica, allerta Tsunami e monitoraggio geofisico continuativo **0.5 per ogni anno, fino a un massimo di 5 punti**

A3) Attività di terza missione (servizio di divulgazione, scuole, attività museale etc...) **0.5 per ogni anno, fino a un massimo di 4 punti**

B – Curriculum Vitae scientifico

B1) Titolo di studio fino a un **massimo di 8 punti** così attribuiti:

- | | |
|---|----------------|
| B1.1) Diploma di Laurea con votazione pari a 100/100 ovvero 110/110 | punti 5 |
| B1.2) Diploma di Laurea con votazione tra 95/100 e 99/100 ovvero tra 104/110 e 109/110 | punti 3 |
| B1.3) Diploma di Laurea con votazione tra 90/100 e 94/100 ovvero tra 99/110 e 103/110 | punti 1 |
| B1.4) Cum Laude | punti 1 |
| B1.5) Dottorato di Ricerca | punti 2 |

B2) Pubblicazioni a stampa, atti di convegni, monografie, libri e capitoli di libri, carte geologiche o tematiche, note tecniche, pubblicazione su siti web, ecc., attinenti all'Area Tematica prescelta, presentati dal candidato, **fino a un massimo di 20 punti**; in particolare, tenendo conto dell'originalità e della continuità della produzione:

- | | |
|---|------------------|
| B2.1) per ogni pubblicazione su riviste JCR con Impact Factor maggiore o uguale a 1.5 | 1.5 punti |
| B2.2) per ogni pubblicazione su riviste JCR con Impact Factor minore di 1.5 | 1 punto |
| B2.3) per ogni pubblicazione su riviste non JCR, monografie, libri e capitoli di libri | 0.5 punti |
| B2.4) atti di convegni, deliverable di progetti internazionali, carte geologiche o tematiche pubblicate, note tecniche, pubblicazioni su siti web, ecc... 0.2 punti per ogni prodotto fino ad un max di 2 punti | |

B3) ulteriori attività svolte e/o premi, brevetti ecc., deducibili dal Curriculum e attinenti all'Area Tematica prescelta, **fino a un massimo di 7 punti**; particolare riguardo verrà riservato alle attività connesse al monitoraggio e raccolta dati finalizzati alla ricerca scientifica, indicate dal candidato.

B3.1) per attività connesse al monitoraggio, osservazione, acquisizione e elaborazione dati, modellazione e interpretazione dei fenomeni naturali; 0.4 punti per ogni attività chiaramente identificabile dal curriculum del candidato **fino ad un massimo di punti 4 complessivi**

B3.2) per brevetti, premi/riconoscimenti ricevuti, incarichi di formazione presso INGV e docenza o seminari presso altri Enti o Istituzioni di ricerca; 0.2 punti per ogni prodotto o attività chiaramente identificabile dal curriculum del candidato **fino ad un massimo di 2 punti complessivi**

B3.3) per borse di studio o contratti di collaborazione ed equivalenti presso l'INGV e altri Enti e Istituzioni di ricerca italiani e stranieri; 0.2 punti per ogni semestre **fino ad un massimo di punti 1**

Con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività indicata dai candidati nell'allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate con elementi oggettivi, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

Sulla base dei suddetti criteri di valutazione, la Commissione stabilisce, altresì, che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo.

2) COLLOQUIO

Il colloquio sarà diretto ad accertare il possesso delle competenze necessarie per l'espletamento delle attività di cui all'area tematica prescelta dal Candidato.

La commissione dispone **di un massimo di 30 punti** che verranno attribuiti tenendo conto della padronanza degli argomenti, della completezza delle risposte, del rigore tecnico-scientifico e metodologico, dell'uso di un linguaggio tecnico scientifico appropriato e della chiarezza e sinteticità espositiva, nonché del grado di autonomia del Candidato (ripartiti come da tabella):

CRITERI	
---------	--

trattazione degli argomenti insufficiente, esposizione disordinata, limitata e confusa, non attinente	da 0 a 20
esposizione corretta, trattazione degli argomenti sufficiente, discreta capacità di analisi e di sintesi, discreta proprietà di linguaggio	da 21 a 24
esposizione corretta e chiara, trattazione degli argomenti molto buona, buona capacità di sintesi e di analisi, buona proprietà di linguaggio	da 25 a 27
chiara e corretta esposizione, eccellente trattazione degli argomenti, eccellente capacità di analisi e di sintesi, ottima proprietà di linguaggio.	da 28 a 30
conoscenza lingua inglese	POSITIVO/NEGATIVO
conoscenza informatica	POSITIVO/NEGATIVO

Durante la prova, la Commissione esaminatrice potrà porre altresì domande sul curriculum vitae e i titoli presentati dal candidato; verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la lettura e traduzione in italiano di un brano redatto in lingua inglese, e la conoscenza dell'informatica di base, attribuendo per questa verifica un giudizio sintetico. La Commissione dovrà accertare, inoltre, per i candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana.

Per quanto attiene alla durata del colloquio, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerlo concluso quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi dello stesso non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

Il colloquio è superato dai candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21 su 30 disponibili e un giudizio "positivo" in ordine alla conoscenza della lingua inglese e, per gli stranieri, italiana, nonché dell'informatica di base.

OMISSIS