



Selezione pubblica, per titoli ed esami, a n. 1 posto di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca – VI livello retributivo, a tempo determinato presso l’Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia – Osservatorio Nazionale Terremoti – **DAP 152 del 9/04/2019 - Codice Bando 1CTER-ONT-04 - 2019/D- G.U. 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 32 del 23/04/2019**

Verbale n. 1

Riunione preliminare

Il giorno 07/06/2019 alle ore 10.00 presso la sede di Roma dell’Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione esaminatrice della selezione di cui all’intestazione, nominata con DAP n. 220 del 29/05/2019.

OMISSIS

La Commissione procede quindi all’esame del bando di selezione il cui avviso di indizione è stato pubblicato nella G.U. 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 32 del 23/04/2019. Come previsto dall’art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami.

Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di **100** punti, così ripartiti:

- **30** punti per la prima prova scritta
- **30** punti per la seconda prova scritta
- **30** punti per il colloquio.
- **10** punti per la valutazione dei titoli

Il punteggio relativo alla valutazione dei titoli, per un massimo di **10** punti, verrà così ripartito:

- Categoria “Titoli di studio”, fino a **2** punti;
- Categoria “Attività curriculari inerenti al bando”, fino a **6** punti.
- Categoria “Altri Titoli”, fino a **2** punti

Le prove d’esame si articoleranno in due prove scritte ed una prova orale.

a) la prima prova scritta consisterà in elaborato a contenuto teorico diretto ad accertare il possesso delle competenze coerenti con le attività indicate nel bando;

b) la seconda prova scritta, consisterà in 5 domande a carattere tecnico-pratico a risposta breve relative all’attività prevista dal bando;

c) la prova orale consisterà in un colloquio, in lingua italiana, finalizzato a valutare le capacità professionali del candidato, in relazione alle competenze richieste nel profilo del bando, attraverso la discussione degli argomenti indicati nel bando stesso, nonché una discussione sugli elaborati prodotti nel corso delle prove scritte e sull’attività curriculare del candidato. Durante il colloquio verrà, altresì, accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un brano tecnico-scientifico redatto in lingua inglese, nonché, per gli stranieri, la conoscenza della lingua italiana.



Entrambe le prove scritte saranno espletate dai candidati nella medesima giornata ovvero **il 25 giugno 2019 a partire dalle ore 13.30** presso la sede di Roma dell'INGV - Via di Vigna Murata 605 – 00143 ROMA.

Saranno predisposte, per ciascuna prova scritta, n. 3 buste contenenti ognuna una traccia su argomenti attinenti alle materie previste dal bando. Per la prima prova scritta lo svolgimento avrà durata di due ore, per la seconda prova scritta lo svolgimento avrà durata di 1.30 ore.

A norma dell'art.7 del bando di selezione, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a **21/30** in ciascuna delle prove scritte.

Per essere ammessi alle prove di esame i candidati devono presentare un documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di esame nei giorni fissati decadono da ogni diritto di partecipazione alla selezione.

La convocazione alla prova orale è effettuata almeno venti giorni prima della data della prova stessa. Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale è data comunicazione mediante PEC:

- del punteggio riportato in ciascuna delle prove scritte e nella valutazione dei titoli;
- della data, ora e sede di svolgimento della prova orale.

Al termine di ciascuna seduta relativa alla prova orale la Commissione esaminatrice formula l'elenco dei candidati esaminati con la votazione riportata in tale prova; elenco che, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, sarà affisso nel medesimo giorno all'albo della sede d'esame.

- La prova orale è superata dai candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a **21/30** ed un giudizio "positivo" in ordine alla conoscenza della lingua inglese.

Al termine dei lavori la Commissione formula la graduatoria finale di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi conseguiti dai candidati nelle prove scritte, nella valutazione dei titoli e nel colloquio; quindi trasmette gli atti al Responsabile del Procedimento di cui al successivo art. 13.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati che parteciperanno a entrambe le prove scritte, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487. Tale valutazione avverrà dopo l'espletamento delle prove scritte, ma prima della correzione delle stesse.

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 5 del bando di selezione, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di selezione e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni.

I **10** punti disponibili, saranno attribuiti solo se l'attività svolta è coerente con l'esperienza prevista all'art. 2 comma 1 lett. b) del bando, nel seguente modo:

Titoli di Studio

Fino a 2 punti



Diploma	da 45/60 a 51/60 oppure da 75/100 a 85/100 da 52/60 a 60/60 oppure da 86/100 a 100/100	punti 0.5 punti 1
Laurea	Per chi in possesso della laurea triennale e quinquennale si terrà in considerazione soltanto il punteggio del titolo superiore.	
	Laurea quinquennale:	punti 0.4
	Laurea triennale:	punti 0.2
	Dottorato, master:	punti 0.2
Corsi di specializzazione, perfezionamento, professionali attinenti al profilo:		punti 0.2

Attività curriculari inerenti al bando

Fino a 6 punti

Relativamente alla valutazione del Curriculum, la Commissione decide i seguenti criteri di assegnazione:

1 punto per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta e/o esperienza maturata attinente alle tematiche del bando;

0.4 punto per frazione di anno da 1 a 6 mesi di attività svolta e/o esperienza maturata attinente alle tematiche del bando.

In particolare, alle esperienze professionali maturate, per un periodo superiore a 6 mesi all'interno di Enti di Ricerca, verrà attribuito per **una sola volta** un ulteriore punteggio di **punti 1**.

Altri titoli

Fino a 2 punti

Pubblicazione, rapporto tecnico e altri prodotti **punti 0.3**

Laddove non sussista l'attinenza alle materie di cui all'art.2 comma 1, lettera b) il titolo/esperienza non sarà valutabile.

A norma dell'art. 7 del bando di selezione, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a **21/30** in ciascuna delle prove scritte.

Valutazione delle prove scritte

Per la valutazione della **prima prova scritta**, la Commissione attribuirà un massimo di **30 punti** e terrà conto dei seguenti elementi:

- | | |
|--|------------------------|
| • aderenza dell'elaborato alla prova sorteggiata | fino a punti 6; |
| • completezza delle argomentazioni | fino a punti 6; |
| • rigore tecnico-scientifico | fino a punti 6; |
| • capacità critica e di sintesi | fino a punti 6; |



- chiarezza espositiva

fino a punti 6.

Per la valutazione della **seconda prova scritta**, la Commissione attribuirà un massimo di **6 punti** per ciascuna domanda così ripartiti:

- aderenza dell'elaborato al quesito
- completezza delle argomentazioni
- rigore tecnico-scientifico

fino a punti 2;

fino a punti 2;

fino a punti 2.

Prova orale

A norma dell'art. 7 comma 6 del bando di concorso, il candidato sarà ammesso al colloquio con un punteggio **non inferiore a 21/30** in ciascuna delle prove scritte.

Durante il colloquio sarà valutata

- la padronanza degli argomenti
- l'uso di un linguaggio tecnico-scientifico appropriato
- la chiarezza espositiva

fino a punti 10;

fino a punti 10;

fino a punti 10.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **21/30** e un giudizio sintetico "POSITIVO" in ordine alla conoscenza della lingua inglese. La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza della lingua inglese.

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerla conclusa quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi della stessa non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui.

OMISSIS