



Verbale n. 1 Riunione preliminare

Selezione pubblica, per titolo ed esami, a n. 1 posto Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca – VI livello retributivo, a tempo determinato, presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia - Sezione di Catania – Osservatorio Etneo - Area Tematica: "Gestione e Manutenzione reti di monitoraggio geochimico" Codice Bando 1CTER-OE-04-2019/A (pubblicato sulla G.U n. 32 del 23/04/2019)

Il giorno 06 giugno 2019, alle ore 15:15, presso la Sezione di Catania – Osservatorio Etneo dell'INGV, sita in Piazza Roma n. 2, si è insediata la Commissione esaminatrice nominata con decreto direttoriale n. 236 del 30 maggio 2019, rettifica DDAP n. 230 del 29/05/2019 (prot. n. 8160 del 05/06/2019), per svolgere gli adempimenti connessi all'espletamento del concorso di cui in epigrafe.

OMISSIS

In via preliminare, la Commissione prende visione del decreto direttoriale n. 147 del 09 aprile 2019, con il quale è stata indetta la suddetta procedura concorsuale, il cui avviso di indizione è stato pubblicato nella G.U. n. 32 del 23 aprile 2019.

Come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami.

Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di 100 punti, così distribuiti:

- fino a **10 punti** per la valutazione dei titoli;
- fino a **30 punti** per la I prova scritta;
- fino a **30 punti** per la II prova scritta;
- fino a **30 punti** per la prova orale.

PROVE SCRITTE

La Commissione fissa che entrambe le prove scritte saranno espletate nella medesima giornata, in data 21/06/2019 dalle ore 9.00 presso la sede della Sezione di Catania – Osservatorio Etneo dell'INGV, P.zza Roma, 2 - Catania.

Le prove scritte si articolano in:

- un tema in lingua italiana su tematiche attinenti ai requisiti del bando;
- una prova scritta consistente in tre domande/esercizio di carattere pratico, su tematiche attinenti ai requisiti del bando.



Saranno predisposte, per ciascuna delle prove scritte, n. 3 (tre) buste contenenti le tracce su argomenti attinenti ai requisiti del bando.

Inoltre, per le suddette prove saranno messe a disposizione dei candidati 2 (due) ore di tempo per ciascuna prova, ad esclusione dei tempi tecnici aggiuntivi.

Per la valutazione della prima prova scritta, la Commissione attribuirà un massimo di 30 punti e terrà conto dei seguenti elementi:

- aderenza dell'elaborato alla prova sorteggiata **fino a punti 10**;
- completezza descrittiva **fino a punti 10**;
- chiarezza espositiva **fino a punti 5**;
- capacità di sintesi **fino a punti 5**.

Per la valutazione della seconda prova scritta, la Commissione attribuirà **fino ad un massimo di punti 10** per ciascuna domanda/esercizio.

La Commissione delibera all'unanimità di non valutare gli elaborati che presentino chiari ed inconfutabili segni di riconoscimento.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati che parteciperanno a entrambe le prove scritte, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487. Tale valutazione avverrà dopo l'espletamento delle prove scritte, ma prima della correzione delle stesse.

Il punteggio relativo alla valutazione dei titoli, per un massimo di 10 punti, verrà così ripartito:

- **fino a 2 punti** per i titoli di studio;
- **fino a 6 punti** per il Curriculum;
- **fino a 2 punti** per "altri titoli".

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli, secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni. I 10 punti disponibili saranno attribuiti solo se l'attività svolta è coerente con quanto previsto all'art. 2, comma 1, lettera b del bando, nel seguente modo:

A) Titolo di studio (fino a un massimo di 2 punti)

La Commissione decide di suddividere i titoli come segue:

Diploma (richiesto all'art. 2, comma 1, lettera a del bando)

a1) diploma con punteggio di 60/60 o 100/100: **2 punti**

a2) diploma con punteggio da 50/60 a 59/60 o da 83/100 a 99/100: **1.5 punti**



a3) diploma con punteggio da 36/60 a 49/60 o da 60/100 a 82/100: **1 punto**

Altri titoli di studio

a4) laurea quinquennale: **fino ad un massimo di 0.5 punti**

a5) laurea triennale, attinente ai requisiti del bando: **fino ad un massimo di 0.3 punti**

a6) dottorato, master, assegni di ricerca/borse di studio, corsi di specializzazione o perfezionamento attinenti ai requisiti del bando: **fino ad un massimo di 0.25 punti**

B) Valutazione del Curriculum (fino a un massimo di 6 punti)

Relativamente alla valutazione del Curriculum, la Commissione decide i seguenti criteri di assegnazione:

- b1) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta e/o esperienza maturata, attinenti ai requisiti del bando: **massimo punti 2**
- b2) per frazione di anno da 3 a 6 mesi di attività svolta e/o esperienza maturata, attinenti ai requisiti del bando: **massimo punti 1**

C) Altri titoli (fino a un massimo di 2 punti)

Per la valutazione degli altri titoli, la Commissione ripartisce il punteggio come segue:

- c1) corsi di formazione e aggiornamenti svolti, attinenti ai requisiti del bando: **massimo 0.5 punti**
- c2) servizi prestati presso l'INGV, Enti di Ricerca pubblici e privati, attinenti ai requisiti del bando: **massimo 0.5 punti**
- c3) altre attività tecniche o professionali eventualmente esercitate, attinenti ai requisiti del bando: **massimo 1 punto**

Con riferimento alle date di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività indicate dai candidati, per ciascun titolo, la Commissione stabilisce che laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese e anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo l'anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo in senso sfavorevole al candidato, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

La Commissione stabilisce che la valutazione dei titoli verrà interrotta non appena si raggiungerà il punteggio massimo previsto per ciascuna categoria. Nel caso non venga indicato la votazione riportata nel diploma verrà assegnato il punteggio minimo.

PROVA ORALE

A norma dell'art. 7, comma 6 del bando, alla prova orale saranno ammessi i candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a **21/30** in ciascuna delle due prove scritte



La prova orale, che si svolgerà in lingua italiana, consisterà in un colloquio sugli argomenti indicati nella prova scritta, nonché in una discussione sugli elaborati delle prove stesse e sul Curriculum.

Durante il colloquio verrà accertata la conoscenza della lingua inglese: la prova consisterà nella lettura e traduzione di un brano tecnico. Per tale prova di idoneità è previsto un giudizio sintetico “POSITIVO” ovvero “NEGATIVO”.

Durante il colloquio verranno, altresì, accertate le competenze informatiche. Anche per tale prova è previsto un giudizio sintetico “POSITIVO” ovvero “NEGATIVO”.

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza della lingua inglese (italiana solo per i cittadini stranieri) e dell'informatica.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **21/30** e un giudizio sintetico “POSITIVO” in ordine alla conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche.

Durante il colloquio sarà valutata:

- | | |
|---|------------------------|
| a) la padronanza degli argomenti | fino a punti 15 |
| b) l'uso di un linguaggio tecnico appropriato | fino a punti 10 |
| c) chiarezza espositiva | fino a punti 5 |

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nelle singole prove d'esame.

OMISSIS