



**Concorso pubblico per titoli ed esami, a n. 1 posto di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca - VI livello retributivo, a tempo determinato presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia – Sezione di Roma1 – Sede di L'Aquila– Area Tematica: "Gestione Reti multi parametriche". Codice bando 1CTER-RM1-04-2019/C**

### **Verbale n. 1**

#### **Riunione preliminare**

Il giorno 17/06/2019 alle ore 11:00, presso la sede centrale dell'Istituto, si è insediata la Commissione esaminatrice nominata con Decreto del Direttore Degli Affari del Personale n. 245 del 06/06/2019, per svolgere gli adempimenti connessi all'espletamento del concorso di cui in epigrafe.

#### **OMISSIS**

La Commissione procede quindi alla lettura del bando di concorso di cui all'intestazione e prende atto che, come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami.

Per la valutazione di ciascun candidato, come previsto dall'art. 5 del bando, la Commissione dispone complessivamente di **100 punti**, così ripartiti:

- fino a 10 punti per i titoli
- fino a 30 punti per la prima prova scritta
- fino a 30 punti per la seconda prova scritta
- fino a 30 punti per la prova orale

In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante lettura e traduzione in italiano di un brano tecnico redatto in lingua inglese, nonché, per gli stranieri, la conoscenza della lingua italiana. Per la suddetta verifica sarà attribuito il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

La Commissione decide di:

- fissare la data e la durata delle due prove scritte, previste dall'art. 7 comma 2, del bando di concorso;
- notificare a ciascun candidato che durante lo svolgimento delle prove scritte si potrà utilizzare la calcolatrice.
- stabilire i criteri e le modalità di valutazione delle prove scritte al fine dell'attribuzione dei punteggi da assegnare all'atto della correzione degli elaborati redatti dai candidati;
- stabilire i criteri per la valutazione dei titoli al fine dell'attribuzione dei punteggi;



- stabilire i criteri di valutazione della prova orale al fine dell'attribuzione del relativo punteggio.

## **PROVE SCRITTE**

Come previsto dal bando le due prove scritte si articoleranno nel modo seguente:

- la prima prova scritta in lingua italiana, consistente in 8 domande a risposta sintetica dirette ad accertare il possesso delle competenze necessarie per l'espletamento dell'attività indicata nel profilo del bando;
- la seconda prova scritta, a carattere pratico, consistente in 5 esercizi, relativi all'attività prevista dal bando.

Saranno predisposte per ciascuna delle prove scritte, n. 3 buste, contenenti ognuna 8 domande per la prima prova scritta e 5 esercizi per la seconda, su argomenti attinenti alle materie previste dal bando. Tra le suddette buste un candidato dovrà sorteggiarne una.

La Commissione stabilisce che il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prima prova scritta è di 2 ore e della seconda prova scritta di 2 ore e 30 minuti, con esclusione dei tempi tecnici aggiuntivi.

La Commissione stabilisce di non valutare gli elaborati che presentino chiari e inconfutabili segni di riconoscimento.

## **OMISSIS**

La gradualità della valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell'elaborato ai criteri di riferimento di seguito riportati, in particolare per quanto riguarda l'attribuzione del punteggio numerico agli elaborati delle prove scritte, la Commissione decide di stabilire i seguenti criteri di riferimento:

- Per la valutazione della prima prova scritta, la Commissione attribuirà un punteggio massimo indicato su ciascuna domanda e terrà conto dei seguenti elementi: aderenza dell'elaborato alla domanda sorteggiata, completezza descrittiva, chiarezza espositiva e capacità di sintesi.
- Per la valutazione della seconda prova scritta, la Commissione attribuirà un punteggio massimo indicato su ciascun esercizio e terrà conto dei seguenti elementi: comprensione del problema, semplicità della soluzione, completezza della soluzione, chiarezza espositiva.



La valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati che parteciperanno alla prova scritta, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487. Tale valutazione avverrà dopo l'espletamento delle prove scritte, ma prima della correzione delle stesse.

### **CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso, la Commissione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando medesimo e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni.

I **10 punti** disponibili per la valutazione dei titoli saranno attribuiti sulla base del Curriculum professionale e formativo.

#### **“TITOLI” fino a un massimo di 10 punti:**

I 10 punti disponibili, saranno attribuiti solo se l'attività svolta è coerente con l'esperienza prevista all'art. 2 co. 1 lett. b del bando, nel seguente modo:

#### **1. Titoli di studio fino a un massimo di 5 punti**

La Commissione decide di suddividere i titoli come segue:

- a1) Diploma con punteggio di 60/60 o 100/100 o diploma di laurea ad indirizzo tecnico o scientifico **5 punti**
- a2) Diploma con punteggio da 50/60 a 59/60 o da 83/100 a 99/100 **3 punti**
- a3) Diploma con punteggio da 42/60 a 49/60 o da 70/100 a 82/100 **1 punto.**

#### **2. Valutazione del curriculum fino a un massimo di 5 punti**

Relativamente alla valutazione del curriculum, la Commissione decide i seguenti criteri di assegnazione:

- b1) **max 3 punti: un decimo di punto** per ogni mese o frazione di attività svolta e/o esperienza maturata attinenti alle tematiche del bando;



b2) **max 2 punti: mezzo punto** per ogni corso di studio post diploma attinente alle tematiche del bando.

Sulla base dei criteri di valutazione, la Commissione stabilisce, altresì, che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo.

A norma dell'art. 7 del bando di concorso, saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a **21/30** in ciascuna delle prove scritte.

### **PROVA ORALE**

La Commissione prende atto che ai sensi dell'art. 7, comma 3, del bando di concorso la prova orale consisterà in un colloquio vertente sul curriculum e sugli argomenti delle prove scritte. La Commissione attribuirà, ad ogni candidato, un punteggio espresso in trentesimi, attribuito sulla base dei seguenti criteri di riferimento:

1. la padronanza degli argomenti fino a punti 20
2. l'uso di un linguaggio tecnico appropriato e la chiarezza espositiva fino a punti 10

Durante il colloquio verrà, altresì, accertata la conoscenza della lingua inglese: tale prova consisterà nella lettura e traduzione di un brano tecnico redatto in lingua inglese. Per tale prova è previsto un giudizio sintetico "POSITIVO" ovvero "NEGATIVO".

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza della lingua inglese.

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerla conclusa quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi della stessa non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **21/30** e un giudizio sintetico "POSITIVO" sia in ordine alla conoscenza della lingua inglese.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui.

**OMISSIS**