



Selezione pubblica, per titoli ed esami, a n. 1 posto di Funzionario di Amministrazione – V livello retributivo a tempo determinato presso l’Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia – Amministrazione Centrale – Ufficio Stampa, indetto con DDAP n. 161 del 09/04/2019 pubblicato su G.U. n. 32 del 23/04/2019 - Bando n. 1FUNZ-AC-US-04-2019.

Verbale n. 1

Riunione preliminare

Il giorno 14 giugno 2019, alle ore 10.00, presso l’Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV) di Roma, sito in via di Vigna Murata n. 605, si è insediata la Commissione esaminatrice nominata con Decreto del Direttore degli Affari del Personale n. 231 del 29 maggio 2019, per svolgere gli adempimenti connessi all’espletamento della selezione di cui in epigrafe.

OMISSIS

La Commissione prende, quindi, visione del Decreto del Direttore degli Affari del Personale n. 161 del 09/04/2019, con il quale è stata indetta la suddetta selezione pubblica, il cui avviso di indizione è stato pubblicato nella G.U. n. 32 del 23 aprile 2019.

Come previsto dall’art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami.

Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di **100** punti, ripartiti in **10** punti per la valutazione dei titoli, **30** punti per ciascuna prova scritta e **30** punti per il colloquio.

In sede di colloquio, ai sensi all’art. 37, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un brano tecnico redatto in lingua inglese, nonché, per gli stranieri, la conoscenza della lingua italiana; verrà altresì accertata la conoscenza dell’informatica. Per le suddette verifiche sarà attribuito il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

Il punteggio relativo alla valutazione dei titoli, per un massimo di **10** punti, verrà attribuito sulla base del Curriculum professionale e formativo.

Le prove d’esame si articoleranno in due prove scritte e una prova orale.

PROVE SCRITTE E ORALE

La prima prova scritta, a contenuto teorico, consisterà in un tema incentrato su tematiche attinenti le materie del bando.



Per la prima prova il candidato avrà a disposizione due ore.

La seconda prova scritta, di carattere pratico, sarà diretta ad accertare il possesso delle competenze necessarie per l'espletamento delle attività richieste dall'art. 2, comma 1, lettera b) e consisterà nella scrittura di un testo redazionale.

Per la seconda prova il candidato avrà a disposizione un'ora e mezza.

La prova orale consisterà in un colloquio sugli argomenti sorteggiati dal candidato da una rosa di tematiche predisposte dalla Commissione sulle tematiche delle prove scritte, sul curriculum, sulle esperienze e sui prodotti presentati dal candidato nella domanda di ammissione al concorso. Durante il colloquio verrà accertata anche la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un brano tecnico redatto in lingua inglese, nonché per gli stranieri, la conoscenza della lingua italiana; verrà altresì accertata la conoscenza delle competenze informatiche, indicate nell'art. 2, comma 1, lett. e) del bando.

OMISSIS

Saranno predisposte, per ciascuna prova scritta, n. 3 buste contenenti ognuna una traccia su argomenti attinenti le materie previste dal bando. Le tracce per le due prove scritte, verranno sorteggiate mediante estrazione da parte di un candidato volontario.

La Commissione stabilisce di non valutare gli elaborati che presentino chiari e inconfutabili segni di riconoscimento.

Per la valutazione di ciascuna prova scritta, la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:

- | | | |
|----|---|-----------------|
| a) | aderenza dell'elaborato alla traccia sorteggiata | fino a punti 10 |
| b) | completezza delle argomentazioni | fino a punti 10 |
| c) | capacità critica, di sintesi e chiarezza espositiva | fino a punti 10 |

A norma dell'art. 7 del bando di selezione, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a **21/30** in ciascuna delle prove scritte.

Per essere ammessi alle prove di esame i candidati devono presentare un documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di esame nei giorni fissati decadono da ogni diritto di partecipazione al concorso.

La convocazione alla prova orale è effettuata almeno venti giorni prima della data della prova stessa. Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale è data comunicazione mediante PEC:

- del punteggio riportato in ciascuna delle prove scritte e della valutazione dei titoli;
- della data, ora e sede di svolgimento della prova orale.



Al termine di ciascuna seduta relativa alla prova orale la Commissione esaminatrice formula l'elenco dei candidati esaminati con la votazione riportata il tale prova; elenco che sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, sarà affisso nel medesimo giorno all'albo della sede d'esame.

La prova orale è superata dai candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a **21/30** e un giudizio "positivo" in ordine alla conoscenza della lingua inglese e dell'informatica.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati che parteciperanno a entrambe le prove scritte, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487. Tale valutazione avverrà dopo l'espletamento delle prove scritte, ma prima della correzione delle stesse.

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 5 del bando di selezione, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni.

I **10** punti disponibili, saranno attribuiti solo se l'attività svolta è coerente con l'esperienza prevista dall'art. 2, comma 1, lett. b) del bando, nel seguente modo:

A) Titoli culturali (max 5 punti):

- a1) titoli di studio o accademici:
 - laurea conseguita con 110/110 con lode **punti 1**
- a2) ulteriore diploma di laurea, corsi/master universitari di perfezionamento o formazione professionale solo se attinente **punti 1**
- a3) conoscenza di ulteriori lingue straniere **punti 2**
- a4) altri corsi di formazione e/o aggiornamento e formazione professionale di cui all'art. 2, comma 1, lett. b), del bando **punti 1**

B) Titoli professionali (max 5 punti)

Documentata attività attinente all'area tematica relativa alle materie di cui all'art. 2, comma 1, lett. b), del bando

- b1) per ciascun anno **punti 2**
- b2) per periodi uguali o superiori a 6 mesi **punti 1**



b3) ogni altra attività tecnica professionale e didattica eventualmente esercitata,
in considerazione del tempo e alla qualità dell'esperienza maturata **punti 2**

In particolare, alle esperienze professionali maturate all'interno di Enti di ricerca verrà attribuito, per una sola volta, un ulteriore punteggio di punti 1, indipendentemente dalla durata delle stesse.

Laddove non sussista l'attinenza alle materie di cui all'art. 2, comma 1, lett. b), del bando, il titolo/esperienza non sarà valutabile.

A norma dell'art. 7 del bando di concorso, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un punteggio **non inferiore a 21/30** in ciascuna delle prove scritte.

La Commissione prende atto che ai sensi dell'art. 2, comma 1 b), del bando di concorso la prova orale consisterà in un colloquio sugli argomenti delle prove scritte, sul Curriculum e sulle pubblicazioni, rapporti tecnici e altri prodotti presentati dal candidato

La Commissione attribuirà, ad ogni candidato, un punteggio espresso in trentesimi, attribuito sulla base dei seguenti criteri di riferimento:

- | | |
|--|------------------------|
| a) capacità di ragionamento nell'affrontare le varie problematiche | fino a punti 10 |
| b) proprietà di linguaggio e capacità espositiva | fino a punti 10 |
| c) conoscenza delle tematiche affrontate | fino a punti 10 |

A norma dell'art. 7 del bando di concorso, saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a 21/30 in ciascuna delle prove scritte.

Ai fini dell'espletamento della prova orale e, prima della prova stessa, la Commissione predisporrà un numero di domande adeguato rispetto al numero dei candidati, le quali verranno inserite, a gruppi di tre, in buste chiuse; tra le suddette buste ciascun candidato dovrà sorteggiarne 1.

Durante il colloquio verrà, altresì, accertata la conoscenza della lingua inglese: tale prova consisterà nella lettura e traduzione di un brano tecnico-giuridico redatto in lingua inglese. Per tale prova è previsto un giudizio sintetico "POSITIVO" ovvero "NEGATIVO".

Durante il colloquio verrà, inoltre, accertata la conoscenza dell'uso dell'informatica. Anche per tale prova è previsto un giudizio sintetico "POSITIVO" ovvero "NEGATIVO".

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza della lingua inglese e dell'informatica.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **21/30** e un giudizio sintetico "POSITIVO" sia in ordine alla conoscenza della lingua inglese, sia alla conoscenza dell'uso dell'informatica.



Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui.

OMISSIS