



Selezione pubblica, per titoli ed esami, a n. 1 posto di Tecnologo - III livello retributivo, a tempo determinato, presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia - Osservatorio Nazionale Terremoti - Area tematica: "Acquisizione dati sismici e geodetici" - Sede di lavoro Grottaminarda - **Codice bando 1TEC-ONT-07-2019.** (Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 58 del 23/07/2019)

### **Verbale n. 1**

#### **Riunione preliminare**

Il giorno 26/08/2019 alle ore 10.30, in collegamento telematico, previa regolare convocazione, si è insediata la Commissione esaminatrice nominata con Decreto del Direttore Degli Affari del Personale n. 416 del 23/08/2019, per svolgere gli adempimenti connessi all'espletamento del concorso di cui in epigrafe.

#### **OMISSIS**

La Commissione procede quindi alla lettura del bando di concorso di cui all'intestazione e prende atto che, come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami.

Per la valutazione di ciascun candidato, come previsto dall'art. 5 del bando, la Commissione dispone complessivamente di **120 punti**, così ripartiti:

- fino a **40** punti per i titoli
- fino a **20** punti per la prima prova scritta
- fino a **20** punti per la seconda prova scritta
- fino a **40** punti per la prova orale

I titoli valutabili sono i seguenti:

- a) categoria "Curriculum formativo e professionale" fino a 25 punti;
- b) categorie "Esperienze lavorative" fino a 10 punti;
- c) categoria "Altri titoli" fino a 5 punti.

Le prove d'esame si articoleranno in due prove scritte ed una prova orale.

**a)** la prima prova scritta consisterà in elaborato a contenuto teorico diretto ad accertare il possesso delle competenze coerenti con le attività indicate nel bando;

**b)** la seconda prova scritta, consisterà in 10 domande a carattere tecnico-pratico a risposta breve relative all'attività prevista dal bando;

**c)** la prova orale consisterà in un colloquio, in lingua italiana, finalizzato a valutare le capacità professionali del candidato, in relazione alle competenze richieste nel profilo del bando, attraverso la discussione degli argomenti indicati nel bando stesso, nonché una discussione sugli elaborati prodotti nel corso delle prove scritte e sull'attività curriculare del candidato.



In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante lettura e traduzione in italiano di un brano tecnico-scientifico redatto in lingua inglese, nonché, per gli stranieri, la conoscenza della lingua italiana. Per la suddetta verifica sarà attribuito il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

## PROVE SCRITTE

### OMISSIS

Pertanto la Commissione decide di:

- fissare la durata delle due prove scritte, previste dall'art. 7 comma 2, del bando di concorso;
- stabilire i criteri e le modalità di valutazione delle prove scritte al fine dell'attribuzione dei punteggi da assegnare all'atto della correzione degli elaborati redatti dai candidati;
- stabilire i criteri per la valutazione dei titoli al fine dell'attribuzione dei punteggi;
- stabilire i criteri di valutazione della prova orale al fine dell'attribuzione del relativo punteggio;

Saranno predisposte, per ciascuna prova scritta, n. 3 buste contenenti ognuna una traccia su argomenti attinenti alle materie previste dal bando. Per la prima prova scritta lo svolgimento avrà durata di due ore, per la seconda prova scritta lo svolgimento avrà durata di 1,5 ore.

Per la valutazione delle prove d'esame, la Commissione dispone di:

- **20** punti per la prima prova scritta;
- **20** punti per la seconda prova scritta;
- **40** punti per la prova orale.

A norma dell'art.7 del bando di selezione, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a **14/20** in ciascuna delle prove scritte.

Per essere ammessi alle prove di esame i candidati devono presentare un documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di esame nei giorni fissati decadono da ogni diritto di partecipazione alla selezione.

La convocazione alla prova orale è effettuata almeno venti giorni prima della data della prova stessa.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale è data comunicazione mediante PEC:

- del punteggio riportato in ciascuna delle prove scritte e nella valutazione dei titoli;
- della data, ora e sede di svolgimento della prova orale.

Al termine di ciascuna seduta relativa alla prova orale la Commissione esaminatrice formula l'elenco dei candidati esaminati con la votazione riportata in tale prova; elenco che, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, sarà affisso nel medesimo giorno all'albo della sede d'esame.

La prova orale è superata dai candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a **28/40** ed un giudizio "positivo" in ordine alla conoscenza della lingua inglese.

Al termine dei lavori la Commissione formula la graduatoria finale di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi conseguiti dai candidati nelle prove scritte, nella valutazione dei titoli e nel



colloquio; quindi trasmette gli atti al Responsabile del Procedimento di cui all' art. 13 del Bando di selezione.

La Commissione stabilisce di non valutare gli elaborati che presentino chiari e inconfutabili segni di riconoscimento.

La gradualità della valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell'elaborato ai criteri di riferimento di seguito riportati, in particolare per quanto riguarda l'attribuzione del punteggio numerico agli elaborati delle prove scritte, la Commissione decide di stabilire i seguenti criteri di riferimento:

Per la valutazione della **prima prova scritta**, la Commissione attribuirà un massimo di **20 punti** e terrà conto dei seguenti elementi:

- aderenza dell'elaborato alla prova sorteggiata **fino a punti 4;**
- completezza delle argomentazioni **fino a punti 4;**
- rigore tecnico-scientifico **fino a punti 4;**
- capacità critica e di sintesi **fino a punti 4;**
- chiarezza espositiva **fino a punti 4.**

Per la valutazione della **seconda prova scritta**, la Commissione attribuirà un massimo di **2 punti** per ciascuna domanda così ripartiti:

- aderenza dell'elaborato al quesito **fino a punti 1;**
- completezza delle argomentazioni **fino a punti 0.5;**
- rigore tecnico-scientifico **fino a punti 0.5.**

A norma dell'art. 7, comma 6 del bando di concorso, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a 14/20 in ciascuna prova scritta.

### **CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati che parteciperanno a entrambe le prove scritte, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487. Tale valutazione avverrà dopo l'espletamento delle prove scritte, ma prima della correzione delle stesse.

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 5 del bando di selezione, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di selezione e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni.

I 40 punti disponibili, saranno attribuiti solo se l'attività svolta è coerente con l'esperienza prevista all'art. 2 comma 1 lett. b) del bando, nel seguente modo:

#### a) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (fino a max 25 punti)

- Laurea conseguita con votazione di 110/110 e lode o 100/100 e lode: **punti 2**
- Laurea conseguita con votazione di 110/110 o 100/100 : **punti 1.5**



- Laurea conseguita con votazione inferiore a 110/110 o 100/100 e superiore a 105/110 o 90/100: **punti 1**
- ulteriore diploma di laurea **punti 1**
- master universitari di II livello **punti 2** ciascuno  
fino a max **punti 4**
- corsi di formazione professionale e/o altri master universitario **punti 1** ciascuno  
fino a max **punti 4**
- borse di studio **punti 1/anno**  
fino a max **punti 3**
- assegni di ricerca **punto 1/anno**  
fino a **max punti 4**
- dottorato di ricerca **punti 2**
- attività di docenza presso Università o Corsi di Dottorato **punti 0,5/docenza**  
Fino a **max punti 2**
- conoscenze certificate di ulteriori lingue **punti 1**
- altri corsi di formazione e/o aggiornamento (minimo 3gg) **punti 0.5/corso**  
fino a max **punti 2**

b) ESPERIENZE LAVORATIVE (fino a **max 10 punti**)

I **10 punti** disponibili verranno così attribuiti:

- b1) punti 1 per ogni progetto proposto e coordinato **fino a max punti 2**
- b2) punti 0,5 per ogni partecipazione a progetti **fino a max punti 2**
- b3) punti 1 per la realizzazione di software e/o applicativi **fino a max punti 2**
- b4) punti 1 per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi  
di attività svolta e/o esperienza maturata attinente alle tematiche del bando;  
**fino a max punti 4**

Con riferimento alle date di inizio e conclusione contratto/incarico/attività indicate dal candidato, per ciascun titolo indicato, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese ed anno, ma solo approssimate, con mese ed anno o addirittura solo l'anno, calcolerà tale intervallo di tempo in senso sfavorevole al candidato,



considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

c) PUBBLICAZIONI E ALTRI TITOLI (fino a max 5 punti)

I 5 punti disponibili per la valutazione delle pubblicazioni, nel numero massimo di 10, e per altri titoli, nel numero massimo di 5, la Commissione decide di attribuirli nel modo seguente:

- |   |           |
|---|-----------|
| a. Pubblicazioni su riviste JCR con IF > 2  | punti 1   |
| b. Pubblicazioni su riviste JCR con IF < 2  | punti 0,5 |
| c. Altri titoli (rapporti tecnici e/o professionali, brevetti, atti di convegni, monografie, libri e capitoli di libri, note tecniche, siti web): |           |
| • rapporti tecnici: per ciascun rapporto  | punti 0,1 |
| • brevetti: per ogni brevetto   | punti 1   |
| • atti di convegni: per ciascun atto  | punti 0,1 |
| • monografie, libri e capitoli di libri: per ciascuno   | punti 0.5 |
| • siti web  | punti 0,1 |

La Commissione predisporrà una scheda per ciascun candidato dove verranno riportati, in dettaglio, i punteggi ad esso attribuiti in applicazione di quanto sopra descritto.

Laddove non sussista l'attinenza alle materie di cui all'art.2 comma 1, lettera b) il titolo/esperienza non sarà valutabile.

### PROVA ORALE

Il colloquio, atto a verificare il possesso dei requisiti professionali e attitudinali occorrenti in relazione alla posizione di cui al concorso in oggetto, consisterà nella discussione sull'attività svolta e le esperienze professionali del candidato nonché sugli elaborati delle prove scritte; a tal proposito la Commissione predisporrà dei quesiti e ogni candidato sarà invitato ad estrarne uno.

Durante il colloquio verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la lettura e traduzione in italiano di un brano redatto in lingua inglese, nonché la conoscenza delle competenze informatiche attribuendo per queste verifiche un giudizio sintetico: positivo o negativo.

La Commissione accerterà, inoltre, per i candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana.

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza della lingua inglese e dell'informatica.

Per la valutazione della prova orale, la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:

- |   |                 |
|---|-----------------|
| - padronanza degli argomenti              | fino a punti 8; |
| - pertinenza e completezza delle risposte | fino a punti 8; |



- rigore tecnico-scientifico e metodologico fino a punti 8;
- uso di un linguaggio tecnico scientifico appropriato fino a punti 8;
- chiarezza espositiva fino a punti 8.

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento, la decisione di ritenerla conclusa quando sia convinta, che anche dall'eventuale protrarsi della stessa, non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

La prova orale s'intende superata con un punteggio non inferiore a 28/40 e un giudizio positivo in ordine alla conoscenza della lingua inglese.

Al termine della seduta relativa alla prova orale, la Commissione formerà l'elenco con l'indicazione della votazione riportata dal candidato in tale prova; l'elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si è svolto il colloquio.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito dai candidati, dato dalla somma dei punteggi conseguiti alla valutazione dei titoli e alla prova orale.

**OMISSIS**