

Verbale della riunione del CUG del 14 marzo 2024

Il giorno 14 marzo 2024, alle ore 11,30 il CUG si riunisce presso la Sala Consiglio della sede INGV di via Vigna Murata, 605 Roma, per discutere sui seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Regolamento CUG
3. Analisi richiesta di patrocinio per petizione Farinelli
4. Varie ed eventuali

Sono presenti Lucio Badiali, Aldo Winkler, Francesca Quareni, Davide Coswarem, Federica Polegri, Claudia Spinetti, Valeria Gallotti e, in modalità telematica, Giovanna Maracchia, Giuliana Rubbia Rinaldi, Maddalena De Lucia, Francesco Sortino e Iole Serena Diliberto.

La Presidente Francesca Quareni dà il benvenuto ai nuovi componenti del CUG e brevemente riassume le azioni in essere, tra le quali l'organizzazione di alcuni seminari riguardanti tematiche di parità di genere e/o altre tematiche riguardanti la non discriminazione nell'ambito dei seminari istituzionali di ente. Giuliana Rubbia Rinaldi, Aldo Winkler e Francesca Quareni si incaricano di sondare alcuni loro contatti che potrebbero essere invitati a tenere un seminario e ne daranno informazione al Comitato appena possibile, al fine di richiedere all'ufficio Coordinamento l'inserimento degli eventi.

Si concorda sull'opportunità di redigere un regolamento del CUG che comprenda anche un disciplinare per la nomina dei componenti, analogamente a quanto già in essere in altri enti. Avendo visionato alcuni regolamenti vigenti e rilevato che sono tutti molto simili si concorda sul fatto che il regolamento debba contenere in modo esplicito le finalità del CUG, l'obbligo di un numero minimo di riunioni annuali, una regola di decadenza dei componenti che siano ripetutamente assenti ingiustificati, una nota sulle questioni riguardanti la riservatezza e il trattamento dei dati, la necessità di un budget per le attività, la previsione di una procedura di valutazione delle candidature dei componenti di nomina datoriale (per es. una commissione composta da Direttore Generale, Presidente del Cug, rappresentanti di sede a rotazione). Lucio Badiali si incarica di produrre una prima bozza a cui il comitato potrà lavorare su un drive condiviso che Francesca Quareni renderà accessibile ai componenti.

Si evidenzia anche che alcuni componenti di sedi non romane non sono in presenza per mancanza di fondi di missione: Francesca Quareni incarica di presentare la questione alla dirigenza e riferirà a breve l'esito della richiesta.

Tra le attività, i presenti ritengono che sia opportuno condurre una nuova indagine sul benessere organizzativo, per la quale è necessario un partner con competenze specifiche, e poichè alcuni anni fa l'indagine fu condotta in collaborazione con l'Università Luigi Vanvitelli di Napoli, anche per poter fare un confronto tra i risultati, convenga operare con lo stesso partner. Pertanto, se verrà messo a disposizione un budget sufficiente, verrà chiesta la disponibilità all'Università Luigi Vanvitelli.

Si discute sulla petizione Farinelli, per la quale è arrivata all'ente una richiesta di patrocinio e su cui il Presidente ha chiesto un parere: si conclude che, sebbene si tratti di una chiamata all'attenzione sulle problematiche connesse alla disabilità, sicuramente condivisibili, tuttavia non si tratta di una azione con le caratteristiche richieste per la concessione di un patrocinio

INGV, né appare possibile, a livello di ente, una adesione, in quanto atto personale. Francesca Quareni informerà il Presidente per le vie brevi.

Si passa poi a trattare dei temi inerenti il welfare aziendale come misura che contribuisca a garantire pari opportunità, agevolando i dipendenti che si trovino a dover assolvere compiti di assistenza o accudimento (a minori, disabili o anziani). Si prevede di interagire con il FAP, per eventuali azioni aggiuntive rispetto a quelle già in essere.

Giuliana Rubbia Rinaldi porta all'attenzione del CUG alcune segnalazioni riguardanti il telelavoro, in particolare relativamente ai criteri che fissano una distanza massima tra la residenza del caregiver e dell'assistito. Il comitato concorda sulla opportunità di dare supporto ai caregiver, ma si riserva di verificare se questi limiti siano normativi o fissati internamente all'ente. Tra le misure di supporto ai caregiver il nuovo CCNL prevede le cosiddette "ferie solidali" per la fruizione delle quali si auspica un pronto regolamento.

Alle ore 13,30 la riunione è conclusa.