



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, A N. 1 POSTO DI TECNOLOGO - III LIVELLO RETRIBUTIVO, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PRESSO L'ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA – OSSERVATORIO NAZIONALE TERREMOTI – AREA TEMATICA: “Attività di gestione e sviluppo informatico del Nodo EIDA Italia” – CODICE BANDO 1TEC-ONT-03-2020 – DAP N. 96 del 20/03/2020 PUBBLICATO SULLA G.U. 4° SERIE SPECIALE “CONCORSI ED ESAMI”

**VERBALE N. 1
Riunione preliminare**

Il giorno 1 settembre 2020 alle ore 10.30, tramite il servizio Meet di Google , si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con DAP n. 257 del 30/07/2020.

OMISSIS

Ognuno dei membri, presa visione dell'elenco dei candidati, in conformità a quanto disposto dall'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, espressamente dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i medesimi e i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c., nonché l'inesistenza di conflitti di interesse, di ogni genere e natura, con particolare riferimento a quanto previsto dall'art. 6 comma 2 del DPR 62/2013, come da dichiarazioni allegate al presente verbale (All. 1, 2, 3 e 4).

La Commissione stabilisce che, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni, il procedimento concorsuale si concluderà entro 6 mesi a partire dalla data della prova scritta, fatti salvi i casi di forza maggiore e di comprovato e giustificato impedimento dei commissari.

Si procede quindi all'esame del bando di concorso di cui al DAP n. 96 del 20/03/2020, il cui avviso di indizione è stato pubblicato nella G.U. IV Serie Speciale.

Come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami.

Valutazione dei titoli e delle prove

Come indicato nell'art. 8, per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di **120 punti**, ripartiti in: 40 punti per la valutazione dei titoli (Art. 9, punto 2), 20 punti per ciascuna delle due prove scritte e 40 punti per il colloquio (Art 10, punto 5).

Prove di esame

Gli esami si articolano in due prove scritte e una orale.

Le prove d'esame scritte si articolano in:

- a) una **prima prova scritta** in lingua italiana, consistente in un elaborato a contenuto teorico diretto ad accertare il possesso delle competenze, coerenti con l'attività indicata nel profilo del bando;
- b) una **seconda prova scritta**, sempre in lingua italiana, consistente in n. 4 domande a carattere tecnico-pratico a risposta sintetica relativi all'attività prevista dal bando.

Saranno predisposte, per ciascuna prova scritta, n. 3 buste contenenti ognuna n. 1 traccia per la prima prova scritta e n. 4 domande per la seconda, su argomenti attinenti alle materie previste dal bando.

Il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento di ciascuna prova scritta non è superiore a n. 2 ore, con esclusione dei tempi tecnici aggiuntivi.

OMISSIS

Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo le prove scritte e prima della valutazione degli elaborati.

La valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati che parteciperanno alle prove scritte, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487.

Valutazione delle prove scritte

Per la valutazione della **prima prova scritta**, la Commissione attribuirà un massimo di 20 punti e terrà conto dei seguenti elementi:

- completezza delle argomentazioni **fino a punti 5;**
- rigore tecnico-scientifico **fino a punti 5;**
- capacità critica e di sintesi **fino a punti 5;**
- chiarezza espositiva **fino a punti 5.**

Per la valutazione della **seconda prova scritta**, la Commissione attribuirà un massimo di 5 **punti** per ciascun quesito e terrà conto dei seguenti elementi:

- aderenza dell'elaborato al quesito, completezza delle informazioni e rigore tecnico-scientifico

Prova orale

A norma dell'art. 10 punto 8 del bando di concorso, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un punteggio **non inferiore a 14/20** in ciascuna delle prove scritte.

Durante il colloquio sarà valutata:

- la padronanza degli argomenti **fino a punti 15;**
- l'uso di un linguaggio tecnico-scientifico appropriato **fino a punti 15;**
- la chiarezza espositiva **fino a punti 10.**

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio **non inferiore a 28/40** e un giudizio sintetico **"POSITIVO"** in ordine alla conoscenza della lingua inglese. La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza della lingua inglese.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il punteggio relativo alla valutazione dei **titoli**, per un massimo di **40 punti**, verrà così ripartito:

- A. Percorso formativo **fino a 10 punti**
- B. Esperienze professionali e/o studio e ricerca **fino a 15 punti**
- C. Altri titoli (pubblicazioni e altri prodotti dell'attività di comunicazione e dati) **fino a 15 punti**

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 9 del bando di concorso, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni.

I punti disponibili saranno attribuiti solo se l'attività svolta è coerente con l'esperienza prevista all'art. 2 comma 1 lett. l del bando, nel seguente modo:

a) Percorso formativo fino a un massimo di 10 punti

La Commissione decide di suddividere i titoli come segue:

- a1) Voto di Laurea tra 100/110 e 109/110 **1 punti**
 - Voto di Laurea 110/110 **2 punti**
 - Voto di Laurea 110/ 110 e lode **3 punti**
- a2) Dottorato di Ricerca **4 punti**
- a3) Titoli di specializzazione post laurea, borse di studio, corsi di formazione e perfezionamento post laurea o master

fino a 1 punto per ogni titolo presentato per un massimo di 3 punti

b) Esperienze professionali e/o studio e ricerca fino a un massimo di 15 punti

Relativamente alla valutazione del Curriculum, la Commissione decide i seguenti criteri di assegnazione:

- b1) per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi di attività professionale svolta **2 punti**
- b2) per frazione di anno da 3 a 6 mesi di attività professionale svolta **1 punto**
- b3) eventuali incarichi di responsabilità e/o di coordinamento di unità di ricerca nell'ambito delle tematiche del bando **1 punto**
- b4) partecipazione a progetti di ricerca nazionali e internazionali nell'ambito delle tematiche del bando **0.5 punti**
- b5) altri titoli non ricadenti nelle categorie precedenti **collettivamente massimo punti 0.5**

c) Altri titoli (pubblicazioni e altri prodotti dell'attività)

fino a un massimo di 15 punti

Per la valutazione degli altri titoli, la Commissione ripartisce il punteggio come segue:

- c1) Pubblicazioni su riviste JCR
 - opera scritta da primo autore **punti 2**
 - opera scritta in collaborazione con altri autori **punti 1**
- c2) Altre pubblicazioni: pubblicazioni peer-reviewed, rapporti tecnici o bollettini, mappe tematiche, proceedings, prodotti digitali identificati dal DOI.
 - opera scritta da primo autore **punti 1**
 - opera scritta in collaborazione con altri autori **punti 0.5**
- c3) Continuità temporale dell'attività di comunicazione e della produzione di materiali per la comunicazione **fino ad un massimo di 0.5 punti**
- c4) Rilevanza dell'impatto (locale, nazionale, europea, internazionale) dei prodotti per la comunicazione **fino ad un massimo di 0.5 punti**

Con riferimento alle date di inizio e conclusione del contratto/incarico/attività indicate dai

candidati per ciascun titolo, la Commissione stabilisce che laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese ed anno, ma solo approssimate, con mese ed anno o addirittura solo l'anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo in senso sfavorevole al candidato, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; l'elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nelle singole prove d'esame.

OMISSIS