

Selezione pubblica, per titoli ed esami, a n. 1 posto di Collaboratore di Amministrazione - VII livello retributivo, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia – Sede di Roma. Bando di Selezione n 1CAM-PROG-03-2020 (DAAP . n. 91 del 20/03/2020). Area tematica: "Attività amministrativo-contabili nell'ambito dei progetti di ricerca finanziati con Convenzione DPC All.A"

VERBALE n. 1

Riunione preliminare

Il giorno 9/12/2020 alle ore 09.30, si è riunita in via telematica, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'instestazione, nominata con Decreto del Direttore Generale f.f. n. 159 del 21/10/2020.

OMISSIS

La Commissione procede quindi all'esame del bando di concorso di cui al Decreto del Direttore Agli Affari Amministrativi e del Personale n. 91 del 20/03/2020, il cui avviso di indizione è stato pubblicato nella G.U. serie "Concorsi ed Esami" Anno 161 n. 24 del 24 marzo 2020.

Terminata tale operazione, la Commissione stabilisce che, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni, il procedimento concorsuale si concluderà entro 6 mesi a partire dalla data della prova scritta, fatti salvi i casi di forza maggiore e di comprovato e giustificato impedimento dei commissari.

Come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami.

Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 10 punti** per la valutazione dei titoli;
- 30 punti** per la prima prova scritta;
- 30 punti** per la seconda prova scritta;
- 30 punti** per il prova orale.

CRITERI PER LO SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME

Le prove d'esame si articolano in:

1. Prima prova scritta, a contenuto teorico: un tema e/o in domande a risposta sintetica e/o quiz a risposta multipla;
2. Seconda prova scritta a contenuto pratico concernente tematiche attinenti alle materie del bando; tale prova scritta sarà intesa ad accertare le competenze necessarie per l'espletamento delle attività richieste dall'art. 2 comma 1 da parte del candidato;
3. Colloquio sulle materie di cui all'area tematica indicata nell'oggetto del bando, sugli elaborati delle prove scritte e sul *curriculum vitae* del candidato, in lingua italiana, finalizzato a valutare le capacità professionali del candidato in relazione alle competenze richieste nel profilo del bando. In sede di colloquio, verrà accertata la conoscenza della lingua inglese mediante la traduzione in italiano di un brano tecnico. A seguito della verifica verrà attribuito il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

La Commissione decide che saranno predisposte, per ciascuna prova scritta, n. 3 buste contenenti ognuna una traccia su argomenti attinenti alle materie previste dal bando. Le tracce per le due prove scritte saranno sorteggiate mediante estrazione da parte di un candidato volontario. Il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento delle prove scritte sarà non superiore a due ore per ciascuna prova.

Le prove saranno svolte presso la sede INGV di Roma.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME E DEI TITOLI

Il punteggio relativo alla valutazione della prima prova scritta, per un massimo di 30 punti, sarà assegnato dalla Commissione tenendo conto dei seguenti elementi:

- aderenza dell'elaborato alla prova sorteggiata **fino a punti 13**;
- livello di approfondimento della tematica **fino a punti 10**;
- capacità di sintesi e chiarezza espositiva **fino a punti 7**.

Il punteggio relativo alla valutazione della seconda prova scritta, per un massimo di 30 punti, sarà assegnato dalla Commissione tenendo conto dei seguenti elementi:

- correttezza tecnica delle risposte ai quesiti sorteggiati **fino a punti 15**;
- efficacia ed efficienza delle soluzioni proposte **fino a punti 10**;
- chiarezza espositiva **fino a punti 5**.

La valutazione dei titoli riguarda solamente i candidati ammessi alla prova scritta, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, si effettua **dopo** l'espletamento delle prove scritte, ma prima della correzione delle stesse.

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 s.i.m.:

I 10 punti disponibili per i titoli, saranno attribuiti solo se l'attività svolta è coerente con l'esperienza prevista all'art. 2 comma 1 (h-l) del bando.

Il punteggio relativo alla valutazione dei titoli verrà così ripartito:

- a) Categoria "Percorso formativo", fino a **4 punti** per diploma di istruzione secondaria di II grado, così ripartiti:
 - a1) da 36/60 a 40/60 oppure da 60/100 a 67/100, **punti 1**;
 - a2) da 41/60 a 50/60 oppure da 68/100 a 83/100, **punti 2**;
 - a3) da 51/60 a 57/60 oppure da 84/100 a 96/100, **punti 3**;
 - a4) da 58/60 a 60/60 oppure da 97/100 a 100/100, **punti 4**.

- b) Categoria "Esperienze professionali" fino a **4 punti** così ripartiti:
 - b1) attività amministrativo-contabile presso enti pubblici (per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni), **punti 0.2**;
 - b2) attività amministrativo-contabile presso privati (per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni), **punti 0.1**.

- c) Categoria “Altri titoli” fino a **punti 2** così ripartiti:
- c1) Laurea magistrale, **punti 1.0**;
 - c2) Laurea triennale, **punti 0.7**;
 - c3) Corso attinente, **punti 0.3**.

Con riferimento alle date di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività indicate dai candidati, per ciascun titolo indicato nell'allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate “certe”, ossia complete di giorno, mese e anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo l'anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo in senso sfavorevole al candidato, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione. La Commissione stabilisce che la valutazione dei titoli verrà interrotta non appena si raggiungerà il punteggio massimo previsto per ciascuna categoria.

Sulla base dei criteri di valutazione come elencati nei predetti punti, la Commissione stabilisce, altresì, che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su una scheda di valutazione titoli.

A norma dell'art. 6 del bando di concorso, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a **21/30 in ciascuna delle due prove scritte**.

Durante la prova orale sarà valutata:

- a) la padronanza degli argomenti oggetto del colloquio fino a **punti 15**;
- b) l'uso di un linguaggio tecnico appropriato fino a **punti 10**;
- c) chiarezza espositiva fino a **punti 5**.

Durante la prova orale sarà accertata, attraverso la lettura e traduzione di un brano a contenuto tecnico la conoscenza della lingua inglese a cui seguirà l'attribuzione di un giudizio o NEGATIVO o POSITIVO. La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiuntivi per la prova di conoscenza della lingua inglese.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **21/30** e un giudizio sintetico “POSITIVO” in ordine alla conoscenza della lingua inglese e della lingua italiana (per stranieri).

La Commissione rimette alla propria discrezionalità la conclusione della prova orale quando sia convinta che, anche dall'eventuale protrarsi della stessa, non possano scaturire ulteriori elementi tali da modificare il giudizio formatosi.

Al termine dei colloqui la Commissione darà indicazione delle votazioni riportate dai candidati durante la prova orale; tale documento (realizzato sotto forma di tabella) sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso per la visione nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolte le prove orali.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito, con l'indicazione dei punteggi complessivi conseguiti da ogni candidato, data dalla somma dei punteggi della valutazione dei titoli e delle singole prove d'esame.

OMISSIS