



**Concorso pubblico, per titoli ed esami, a n.1 posto di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca – VI livello retributivo, con contratto di lavoro a tempo determinato, presso l’Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia – Sede de l’Aquila – Area Tematica: “Supporto tecnico per le attività in convenzione DPC” nell’ambito della gestione di reti multi parametriche. Codice bando 1CTER-AQ-03-2020.**

**Verbale n. 1  
Riunione preliminare**

Il giorno 15/07/2020, alle ore 9,30, in modalità telematica, mediante l’utilizzo della piattaforma digitale Google Meet, dal titolo “Concorso INGV Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca - VI livello retributivo n. 92/2020”, modalità di accesso: email istituzionale, si è insediata la Commissione esaminatrice nominata con decreto direttoriale n. 191 del 12/06/2020, per svolgere gli adempimenti connessi all’espletamento del concorso di cui in epigrafe.

**OMISSIS**

La Commissione, presa visione dell’elenco dei candidati, espressamente dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i medesimi e i concorrenti previste dall’art. 1, comma 41, della l. n. 190/2012, dall’art. 7 del D.P.R. 62/2013 e dagli artt. 51 e 52 c.p.c., nonché di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, così come prescritto dall’art. 9 del D.p.R. 9/05/1994 n. 487 e ss.mm.ii tra cui l’art. 35, lett. e) del D.lgs. 165/2001. Dette dichiarazioni vengono allegate al presente verbale (**All. 1**).

Terminata tale operazione, la Commissione stabilisce che, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni, il procedimento concorsuale si concluderà entro 6 mesi a partire dalla data della prova scritta, fatti salvi i casi di forza maggiore e di comprovato e giustificato impedimento dei Commissari. In via preliminare, la Commissione prende visione del decreto direttoriale n. 92 del 20 Marzo 2020, con il quale è stata indetta la suddetta procedura concorsuale, il cui avviso di indizione è stato pubblicato nella G.U. n. 24 del 24 marzo 2020.

Come previsto dall’art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami.

Per la valutazione di ciascun candidato, la Commissione dispone complessivamente di **100 punti**:



- massimo **20 punti** per la valutazione dei titoli;
- **25 punti** per la I prova scritta;
- **25 punti** per la II prova scritta;
- **30 punti** per la prova orale.

In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un brano redatto in lingua inglese, nonché, per gli stranieri, la conoscenza della lingua italiana. Per le suddette verifiche verrà attribuito il giudizio sintetico **POSITIVO**, ovvero **NEGATIVO**.

### **CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI**

I 20 punti disponibili per i titoli, ai sensi di quanto statuito dall'art. 9 del bando, vengono calcolati nel seguente modo:

- ✓ percorso formativo: massimo 6 punti;
- ✓ esperienze professionali: massimo 10 punti;
- ✓ altri titoli: massimo 4 punti.

In particolare,

a) i titoli di studio, compreso quello di ammissione previsto dall'art. 2, comma 1, lettera k) del bando di concorso, e gli eventuali corsi di aggiornamento formativo;

b) le esperienze professionali, comprese quelle stabilite nell'art. 2, comma 1, lettera l) del bando di concorso, indicando l'ambito di attività, il soggetto pubblico o privato per cui l'attività professionale è stata svolta, nonché il termine iniziale e finale di svolgimento delle stesse.

La Commissione, quindi, provvede ad esplicitare i punteggi da attribuire a ciascuna tipologia di titoli così come segue:

#### **a) percorso formativo: (massimo 6 punti)**

- Diploma di istruzione secondaria di II grado ad indirizzo tecnico o scientifico: punti 3 per diploma conseguito con voto massimo; 1 punto per diploma conseguito con voto > 95% del voto massimo;
- Lauree triennali: 2 punti per laurea attinente;
- Lauree specialistiche o magistrali o di vecchio ordinamento: 3 punti;



- Eventuali altri titoli (come corsi di aggiornamento pertinenti alla tematica del concorso): 1 punto.

**b) esperienze professionali: (massimo 10 punti)**

- servizi prestati in enti di ricerca e sperimentazione con varie tipologie contrattuali per il profilo professionale richiesto, ovvero compatibile con le competenze ricercate: punti 1 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi;
- servizi prestati in altre pubbliche amministrazioni con varie tipologie contrattuali per il profilo professionale richiesto, ovvero compatibile con le competenze ricercate: punti 0,75 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi;
- servizi prestati in enti privati con varie tipologie contrattuali per il profilo professionale richiesto, ovvero compatibile con le competenze ricercate: punti 0,50 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi.

**c) altri titoli: (massimo 4 punti.)**

- per pubblicazione su una rivista *peer-reviewed* sulla tematica pertinente al bando del concorso: 1 punto;
- per presentazione ai convegni, per la pubblicazione di una nota tecnica e per la pubblicazione in una rivista non *peer-reviewed* sulla tematica pertinente al bando del concorso: 0.5 punti;
- per ogni brevetto d'invenzione pertinente alla tematica del bando: 3 punti;
- per ogni prototipo pertinente alla tematica del bando realizzato adeguatamente documentato: fino a 3 punti.

La Commissione stabilisce che la valutazione dei titoli verrà interrotta non appena si raggiungerà il punteggio massimo previsto per ciascuna categoria.

Si rammenta che la valutazione dei titoli verrà effettuata dopo l'espletamento delle prove scritte e prima della valutazione dei relativi elaborati.

Sulla base dei criteri di valutazione, la Commissione stabilisce, altresì, che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo.

## CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE

OMISSIS



Si delibera di:

- a) fissare la durata della prova scritta, durante la quale si svolgeranno entrambe le prove scritte previste dall'art. 10, comma 3, del bando di concorso;
- b) stabilire i criteri e le modalità di valutazione delle prove scritte al fine dell'attribuzione dei punteggi da assegnare all'atto della correzione degli elaborati redatti dai candidati;
- c) stabilire i criteri di valutazione della prova orale al fine dell'attribuzione del punteggio;
- d) rendere noto a ciascun candidato che durante le prove scritte si potrà utilizzare esclusivamente la calcolatrice.

La prova scritta consisterà in due prove, la prima a contenuto teorico, consisterà in un tema e/o in domande a risposta sintetica e/o in quiz a risposta multipla; la seconda prova scritta avrà carattere pratico, così come previsto dall'art. 10, comma 3, del sopra citato Bando.

La prima prova verrà proposta in 3 buste con 3 domande ciascuna (per i tre ambiti di esperienza richiesti) e verranno assegnati massimo 8 punti a ciascuna risposta + 1 punto per lo svolgimento eccellente della prova. La seconda prova verrà proposta in 3 buste, ognuna contenente 1 tema, in cui si richiede di descrivere l'allestimento di un sistema di misura d'uso (incluso il trattamento dei dati) in ambito geofisico a cui verranno assegnati massimo 25 punti.

Inoltre, per le suddette prove, saranno messe a disposizione dei candidati 2 ore di tempo per la prima prova (9,30-11,30) e 2 ore per la seconda (12,00-14,00).

La valutazione delle prove scritte sarà finalizzata ad accertare il possesso, da parte del candidato, di una conoscenza tecnica e specifica delle materie nonché delle sue capacità di analisi e di sintesi.

La Commissione stabilisce, inoltre, ai fini della valutazione, di tenere conto della eventuale originalità compositiva, laddove l'elaborato medesimo risulti costruito con una metodologia autonoma di analisi, che lasci emergere la capacità del candidato di saper argomentare in modo svincolato da schemi nozionistici.

La Commissione delibera all'unanimità di non valutare gli elaborati che presentano chiari ed inconfutabili segni di riconoscimento.

Per la valutazione della prima prova scritta, la Commissione attribuirà il punteggio su ciascuna domanda tenendo conto dei seguenti elementi: correttezza delle risposte, aderenza dell'elaborato alla domanda sorteggiata, completezza descrittiva, chiarezza espositiva e capacità di sintesi.



Per la valutazione della seconda prova scritta, la Commissione attribuirà il punteggio, tenendo conto dei seguenti elementi: comprensione del problema, semplicità della soluzione, completezza della soluzione, chiarezza espositiva.

### **PROVA ORALE**

La Commissione esaminatrice, relativamente al contenuto del D.P.R. n. 487/1994, puntualizza di improntare le valutazioni delle prove orali a criteri di uniformità e di oggettività a garanzia dei candidati. Infatti, la prova orale consistente nel colloquio sugli argomenti delle prove scritte, nonché in una discussione sul Curriculum e sulle esperienze lavorative pregresse.

Durante il colloquio verrà accertata la conoscenza della lingua inglese: la prova consisterà nella lettura e traduzione di un brano in lingua inglese. Per tale prova di idoneità è previsto un giudizio sintetico "POSITIVO" ovvero "NEGATIVO".

A norma dell'art. 10, comma 8, del bando di concorso, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a 18/25 in ciascuna delle prove scritte.

A tal fine, prima della prova stessa, la Commissione predisporrà un numero adeguato di domande fra cui i candidati dovranno sorteggiare.

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza della lingua inglese.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30 e un giudizio sintetico "POSITIVO", in ordine alla conoscenza della lingua inglese, ovvero della lingua italiana in caso di studenti stranieri.

Utilizzando i su indicati criteri generali, la Commissione attribuirà, ad ogni candidato, un punteggio, espresso in trentesimi, che terrà conto della conoscenza dell'argomento, della capacità di analisi e sintesi e della chiarezza espositiva.

Al termine della seduta relativa alla prova orale, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si è svolta la prova orale.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito, secondo l'ordine decrescente dei punteggi conseguiti dai candidati nelle prove scritte, nella valutazione dei titoli e nella prova orale.

**OMISSIS**