



**Bando per la procedura concorsuale, per titoli e colloquio, riservata al personale dell'INGV in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 10 unità di personale, di cui n. 5 unità per il profilo di Ricercatore – III livello retributivo e n. 5 unità per il profilo di Tecnologo – III livello retributivo presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (DG n.135 del 19.10.2020 - Pubblicato su G.U. n 83 del 23.10.2020)**

Verbale n. 1  
Riunione preliminare

Il giorno 26.11.2020 alle ore 14.30, in via telematica, si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 203 del 24.11.2020.

**OMISSIS**

Il Presidente, constatata la regolarità della composizione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

I Commissari prendono preliminarmente visione dell'Allegato 1 (ALL. 1) trasmesso dall'Amministrazione Centrale dell'INGV, in cui sono indicati i candidati ammessi al concorso, che risultano essere 46.

Dopo averne letto i nominativi, i Commissari, in conformità con quanto disposto dall'Art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, dichiarano espressamente che non esistono situazioni di incompatibilità tra i medesimi ed i candidati, ai sensi degli Artt. 51 e 52 c.p.c., nonché l'inesistenza di conflitti di interesse, di ogni genere e natura, con particolare riferimento a quanto previsto dall'Art. 6, comma 2, del DPR 62/2013, come da dichiarazioni allegare al presente verbale (ALL. 2), nonché l'inesistenza delle cause di incompatibilità di cui alla Delibera Anac n. 25 del 15 gennaio 2020, recante "Indicazioni per la gestione di situazioni di conflitto di interessi a carico dei componenti delle commissioni giudicatrici di concorsi pubblici e dei componenti delle commissioni di gara per l'affidamento di contratti pubblici".

Terminata tale operazione, la Commissione stabilisce che, avuto riguardo del Decreto di Nomina di Commissione, il procedimento concorsuale si concluderà entro il 23.12.2020.

La Commissione procede quindi ad una attenta lettura del Bando di concorso di cui all'intestazione.

Come previsto dall'Art. 1 del Bando, la selezione è per titoli e colloquio.

La Commissione, come previsto dall'Art. 8 del Bando, dispone complessivamente di 100 punti per la valutazione di ciascun candidato, così ripartiti:



- **fino a 70 punti per la valutazione dei titoli,**
- **fino a 30 punti per la prova orale.**

In sede di colloquio, ai sensi all'Art. 37 comma 1 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165, verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un brano redatto in lingua inglese, nonché, per gli stranieri, la conoscenza della lingua italiana. Verrà altresì accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. Per le suddette verifiche verrà attribuito il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO. Laddove uno o entrambi i suddetti giudizi fosse NEGATIVO, il colloquio si intenderebbe come non superato.

## 1. VALUTAZIONE DEI TITOLI

In conformità con quanto previsto dall'Art. 9 del Bando di concorso, la Commissione, procede come segue.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di massimo 70 punti, così ripartiti:

- a) 35 punti per le attività prestate presso l'INGV o altri Enti o Istituzioni di ricerca;
- b) 35 punti per il curriculum vitae scientifico.

La Commissione all'unanimità, stabilisce i criteri di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avendo avuto riguardo alle disposizioni del Bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni.

### **A - Attività prestate presso l'INGV o altri Enti o Istituzioni di ricerca**

I **35 punti** disponibili per la valutazione dei titoli vengono così ripartiti:

- a) Attività svolta, alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso di cui al presente bando, all'interno dell'INGV ovvero di altri Enti di ricerca pubblici o privati, nazionali, comunitari o internazionali, tramite contratti di lavoro subordinato, assegni di ricerca e contratti di collaborazione, indicati dal candidato, **fino a un massimo di 27 punti**; in particolare per ogni trimestre di attività di ricerca prestata,



oltre al requisito minimo di ammissibilità al concorso in termini di anni (3 negli ultimi 8) e di tipologia di rapporto di prestazione:

a1) tramite contratto di lavoro subordinato, nel profilo di Ricercatore o superiore, presso l'INGV, altri Enti Pubblici di Ricerca (EPR) e Università **1,0 punti**

a2) tramite contratto di lavoro subordinato, nel profilo di Tecnologo, presso l'INGV, altri Enti Pubblici di Ricerca (EPR) **0,8 punti**

a3) tramite assegno di ricerca, presso l'INGV, altri Enti Pubblici di Ricerca (EPR) e Università **0,6 punti**

a4) tramite borse di studio (escluse le borse di dottorato e quelle precedenti la laurea) o contratti di collaborazione ed equivalenti presso l'INGV, altri Enti Pubblici di Ricerca (EPR) e Università **0,4 punti**

a5) tramite contratto di lavoro subordinato, di livello inferiore al III, presso l'INGV, altri Enti Pubblici di Ricerca (EPR) e Università **0,2 punti**

Per ogni mese di attività svolta all'estero, al di fuori dell'eventuale periodo di dottorato, la Commissione decide di aggiungere **0,1 punti**

b) Attività di sorveglianza sismica, vulcanica, allerta Tsunami e monitoraggio geofisico continuativo **fino a un massimo di 5 punti**

c) Attività di terza missione (servizio di divulgazione, scuole, attività museale etc...) **fino a un massimo di 3 punti**

### **B – Curriculum Vitae scientifico**

a) Titolo di studio fino a un **massimo di 8 punti** così attribuiti:



- |   |         |
|---|---------|
| a1) Diploma di Laurea con votazione pari a 100/100      | punti 5 |
| a2) Diploma di Laurea con votazione tra 95/100 e 99/100 | punti 3 |
| a3) Diploma di Laurea con votazione tra 90/100 e 94/100 | punti 1 |
| a4) Dottorato di Ricerca                                | punti 3 |

Le votazioni dei diplomi di laurea o equipollenti, conseguiti in Italia o all'estero, verranno normalizzati al valore massimo pari a 100/100, arrotondando all'unità inferiore (ad es. 94.6/100 diventa 94/100)

- b) Pubblicazioni a stampa, atti di convegni, monografie, libri e capitoli di libri, carte geologiche o tematiche, note tecniche, pubblicazione su siti web, ecc., attinenti all'Area Tematica prescelta, presentati dal candidato, **fino a un massimo di 20 punti**; in particolare, tenendo conto dell'originalità, della continuità della produzione e del numero degli autori:

b1) per ogni pubblicazione su riviste JCR con Impact Factor, alla data della scadenza del presente bando, maggiore o uguale di 2,0 (fino a 5 autori) **2 punti**

b2) per ogni pubblicazione su riviste JCR con Impact Factor, alla data della scadenza del presente bando, maggiore o uguale di 2,0 (con oltre 5 autori) **1,8 punti**

b3) per ogni pubblicazione su riviste JCR con Impact Factor, alla data della scadenza del presente bando, minore di 2,0 (fino a 5 autori) **1 punto**

b4) per ogni pubblicazione su riviste JCR con Impact Factor, alla data della scadenza del presente bando, minore di 2,0 (oltre a 5 autori) **0,8 punto**

b5) per ogni pubblicazione su riviste non JCR, monografie, libri e capitoli di libri **0.2 punti**

b6) atti di convegni, deliverable di progetti internazionali, carte geologiche o tematiche pubblicate, note tecniche, pubblicazioni su siti web, ecc...

**0,1 punti fino a un massimo di 2 punti**

- c) stati, fatti e qualità personali, deducibili dal Curriculum e attinenti all'Area Tematica prescelta, **fino a un massimo di 7 punti**; particolare riguardo verrà riservato alle attività connesse al monitoraggio e raccolta dati finalizzati alla ricerca scientifica, indicate dal candidato. La Commissione decide di attribuire i punti così ripartiti:



- c1) **fino ad un massimo di punti 3 complessivi** per attività connesse al monitoraggio, campagne di misura e raccolta dati, database; nello specifico si assegnano 3 punti per le attività strettamente connesse e continuative nel tempo, 1 punto per le attività connesse anche se non continuative.
- c2) **fino ad un massimo di punti 4 complessivi** per: premio/riconoscimento ricevuto, incarichi di docenza ricoperti presso INGV o altri EPR o Università, seminari. Nello specifico si assegnano: 1 punto per corso almeno trimestrale; 0,5 per idoneità a concorso per ricercatore; 0,3 per idoneità a concorso per tecnologo; 0,2 per ogni premio/riconoscimento ricevuto, 0,1 punto per ogni altra attività didattica o di formazione.

Con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività indicata dai candidati nell'allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

Sulla base dei suddetti criteri di valutazione, la Commissione stabilisce, altresì, che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo.

## 2. COLLOQUIO

Il colloquio sarà diretto ad accertare il possesso delle competenze necessarie per l'espletamento delle attività di cui all'area tematica prescelta dal Candidato.

La commissione dispone **di un massimo di 30 punti** che verranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

- 1) Trattazione degli argomenti insufficiente, esposizione disordinata, limitata e confusa, non attinente **da 0 a 20 punti**
- 2) Esposizione corretta, trattazione degli argomenti sufficiente, discreta capacità di analisi e di sintesi, discreta proprietà di linguaggio **da 21 a 24 punti**



- 3) Esposizione corretta e chiara, trattazione degli argomenti molto buona, buona capacità di sintesi e di analisi, buona proprietà di linguaggio **da 25 a 27 punti**
- 4) Chiara e corretta esposizione, eccellente trattazione degli argomenti, eccellente capacità di analisi e di sintesi, ottima proprietà di linguaggio **da 28 a 30 punti**

Durante la prova, la Commissione esaminatrice potrà porre altresì domande sul curriculum vitae e i titoli presentati dal candidato; e verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la lettura e traduzione in italiano di un brano redatto in lingua inglese, e la conoscenza dell'informatica di base, attribuendo per questa verifica un giudizio sintetico POSITIVO o NEGATIVO. La Commissione dovrà accertare, inoltre, per i candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana.

Per quanto attiene alla durata del colloquio, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerlo concluso quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi dello stesso non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

Il colloquio è superato dai candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21 su 30 disponibili e un giudizio "positivo" in ordine alla conoscenza della lingua inglese e, per gli stranieri, italiana, nonché dell'informatica di base.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui.

**OMISSIS**